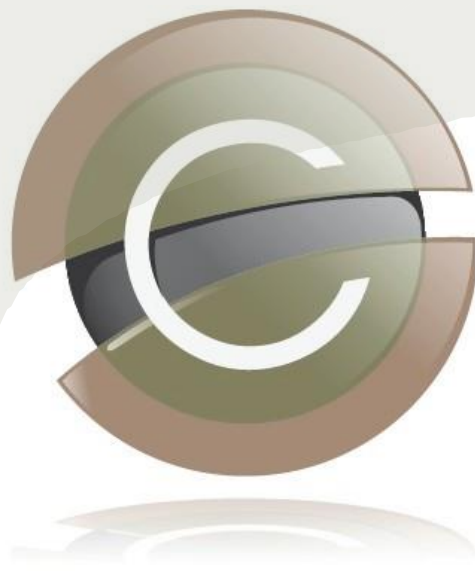


OFFERTE
ARBODIENSTVERLENING
ALL – IN
2022



COVERZ

consultancy

Voor 'betere' organisaties

Datum

Betreft

Offerte arbodienstverlening COVERZ consultancy

Geachte mevrouw/mevrouw,

Allereerst willen wij u hartelijk danken voor uw offerteaanvraag voor de arbodienstverlening van COVERZ consultancy.

Alvorens wij overgaan tot een definitieve samenwerking, stellen wij het op prijs om even kort met u en uw organisatie kennis te maken. Op deze wijze kunnen wij een korte toelichting geven over onze dienstverlening en kunnen wij eventuele lopende zaken alvast kort doornemen. Na deze korte kennismaking, zullen wij de definitieve afspraken vastleggen en zijn wij in staat de dienstverlening snel op te starten.

Mochten er naar aanleiding van deze offerte vragen of onduidelijkheden zijn ontstaan, laat dit dan gerust even weten. Wij zorgen dan voor een spoedige reactie.

Voor nu hopen wij met deze offerte een passend voorstel gedaan te hebben voor uw organisatie. Wij kijken uit naar uw reactie!

Met vriendelijke groet,

*COVERZ consultancy BV
Tilburgseweg-West 100
5652 NP Eindhoven
040 2988730
www.coverzconsultancy.nl*

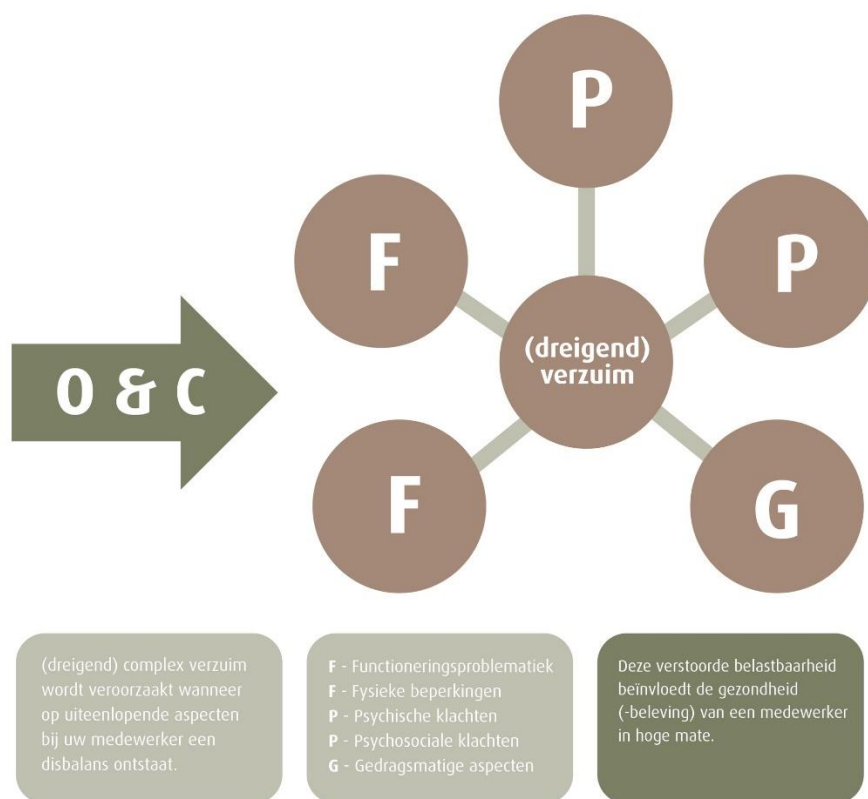
Algemeen

Daar waar veel arbodiensten niet verder gaan dan het volgen van de verplichte stappen in de Wet Verbetering Poortwachter, zorgen wij dat wij door onze zeer effectieve gedragsmatige aanpak het (beïnvloedbare) verzuim binnen uw organisatie duurzaam oplossen. Verzuim kent vaak veel onderliggende oorzaken, het volgen van de Wet Verbetering Poortwachter levert vaak onvoldoende resultaat. Komen tot de kern van de onderliggende problematiek maakt dat de medewerker zich gehoord voelt en zich geïnteresseerd op gaat stellen, voor de werkgever ontstaan daardoor gerichte en positieve oplossingen.

Inleiding

Beïnvloedbaar verzuim is vaak complex. Psychische, psychosociale, fysieke gedragsmatige en functioneringsaspecten bepalen samen de duur en complexiteit van het verzuim. Daarnaast is de organisatie en de cultuur binnen de organisatie van invloed op de wijze waarop men omgaat met verzuim.

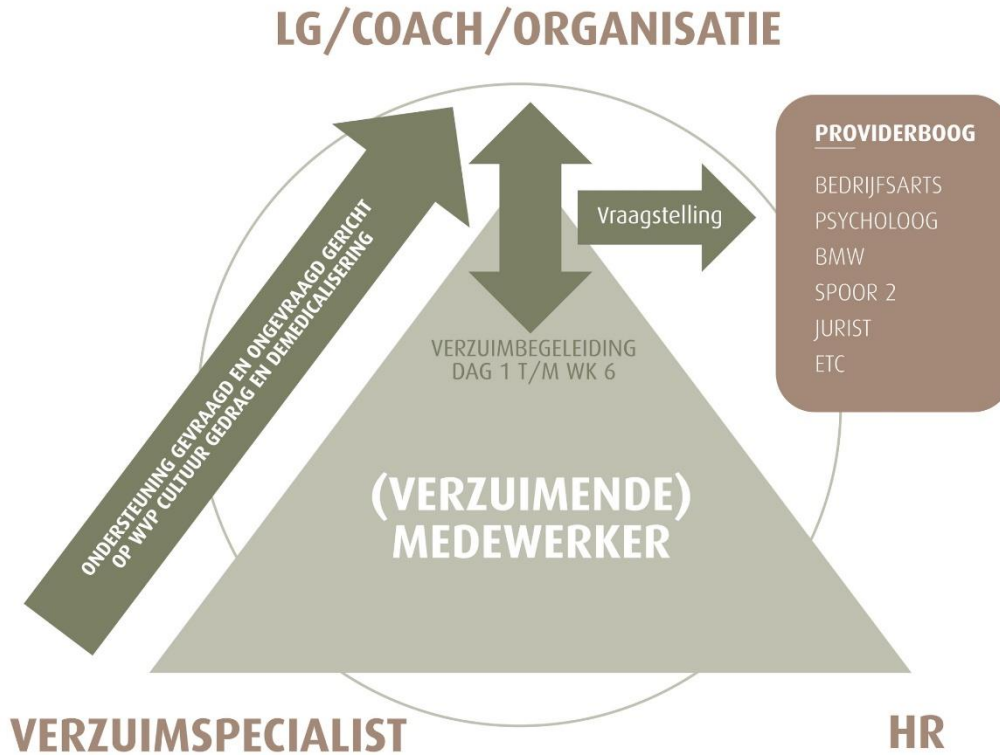
COVERZ begeleidt organisaties (Directie, HR, leidinggevenden, medewerkers) bij het komen tot constructieve en effectieve begeleiding bij complex verzuim.



Wat kunnen wij voor u betekenen

Wij begeleiden het verzuim vanaf de eerste dag en stellen ons betrokken op naar uw organisatie. Wij werken met adviseurs verzuim, inzetbaarheid en preventie. Bedrijfsartsen werken nauw samen met taakgedelegeerden van de bedrijfsartsen en taakgedelegeerde verzuimadviseurs in een verlengde arm-constructie. Zij zorgen voor de gehele opvolging van de Wet Verbetering Poortwachter gedurende de eerste twee ziektejaren (104 weken).

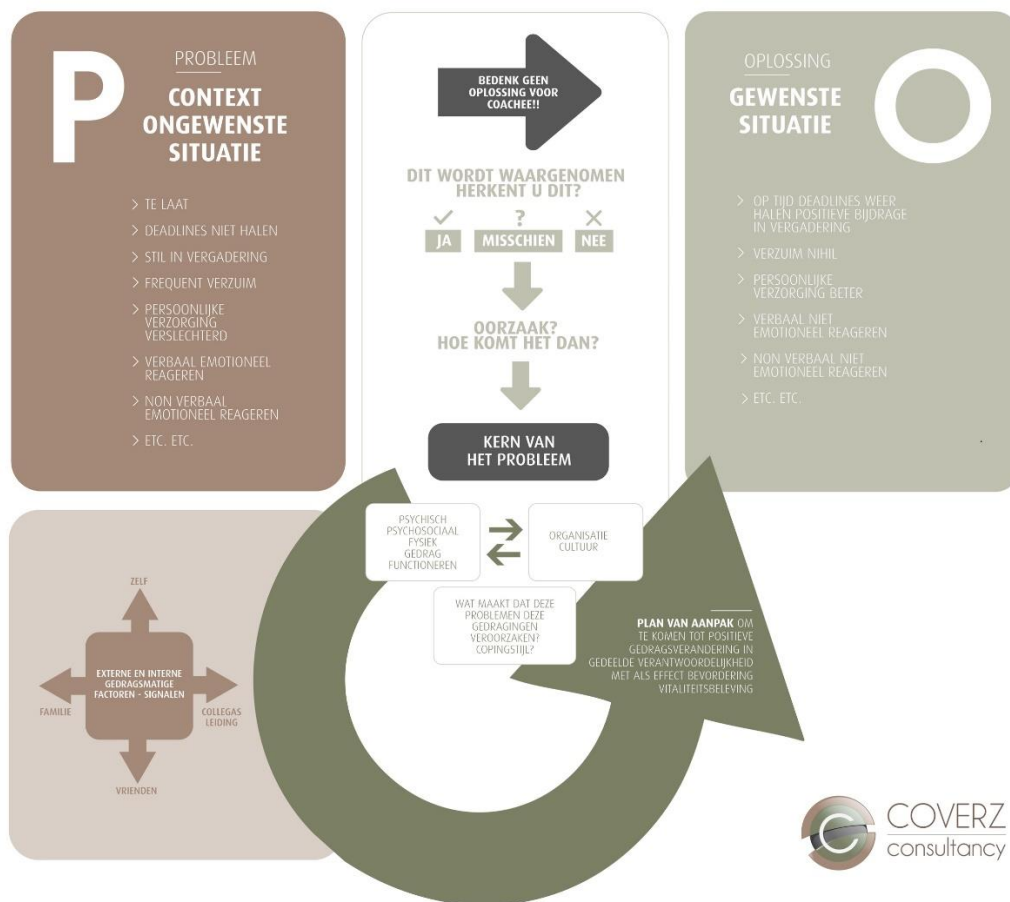
COVERZ zal uw medewerkers in samenspraak met u nauwgezet volgen en begeleiden. De adviseurs zullen veelal op locatie van uw organisatie in gesprek gaan met betrokken medewerkers en leidinggevendenden. Door middel van een verzuimregistratiesysteem zorgen wij voor een nauwkeurige opvolging van alle verplichte stappen binnen de Wet Verbetering Poortwachter.



Het P-O model, komen tot duurzame inzetbaarheid

Het P-O managementmodel is ontwikkeld door COVERZ consultancy BV. Het model is gebaseerd op uitgangspunten van de psychologische methodiek die gericht is op gedragsverandering. Het model geeft op eenvoudige wijze inzicht in de fasen waarlangs gedragsverandering in positieve zin tot stand kan komen (op individueel, tactisch en strategisch niveau). De leidinggevende of de medewerker leert zorgwekkende signalen (verzuim, te laat komen, verminderde productiviteit, problemen in een team, etc.) op een constructieve, dat

wil zeggen op feitelijke wijze te benoemen en voor te leggen aan zichzelf of aan betrokkene(n).



Vervolgens wordt aan de betrokkene gevraagd of hij/zij herkent wat hem/haar voorgelegd wordt. Wanneer dit het geval is komen we door middel van doorvragen tot inzicht in dieperliggende factoren die maken dat mensen niet in staat zijn tot verandering te komen. Daar waar inzicht ontstaat, volgt direct een positieve beweging en actie. De betrokkene zal geactiveerd worden door zelf te leren denken in oplossingen. De coach, consultant, leidinggevende en/of HR-adviseur zal minder oplossingsgericht en meer coachend te werk gaan. Men leert aan de hand van dit model hoe men beter in staat is een effectief gesprek te voeren in open dialoog, wederkerigheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid. De medewerker krijgt inzicht in eigen gedragingen en coping mechanismen. Hierdoor ontstaat meer zelfredzaamheid, weerbaarheid en daardoor uiteindelijk duurzame inzetbaarheid.

Dienstverlening Totaal Pakket Verzuimbegeleiding

Indien u gebruik maakt van de dienstverlening van COVERZ consultancy, dan kiest u voor de vangnetregeling omdat COVERZ consultancy BV gecertificeerd is als arbodienst.

In het contract met de COVERZ consultancy zijn werkafspraken vastgelegd voor de taken waarbij de werkgever zich volgens de Arboret moet laten bijstaan door kerndeskundigen. Het gaat bijvoorbeeld om het adviseren

van de werkgever bij de verzuimbegeleiding van werknemers, het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PMO) voor werknemers, of het uitvoeren van een toets op de risico-evaluatie & -inventarisatie (RI&E).

Start fase dienstverlening

Op zeer korte termijn (looptijd 6 weken) zullen onderstaande stappen doorlopen worden;

- Inrichten verzuimregistratiesysteem

COVERZ werkt met het verzuimregistratiesysteem van Empirion, VerzuimXpert. Samen met u zorgen wij voor een volledige inrichting van het systeem. Uw organisatie, onze adviseurs en onze bedrijfsartsen kunnen allen in VerzuimXpert rapporteren.

De medische informatie van de bedrijfsarts is niet toegankelijk voor uw organisatie of voor onze adviseurs. De medische informatie wordt ondergebracht in een apart, streng afgeschermd gedeelte van VerzuimXpert. Alleen de bedrijfsarts heeft toegang tot deze informatie.

- Bestudering en aanpassing bestaande protocollen

Zo nodig helpen wij de organisatie bij het aanpassen van de bestaande verzuim protocollen en procedures. Daarnaast vragen wij uw organisatie om de RI&E en het daarbij behorende PAGO-beleid. Wij kunnen dan rekening houden met de belangrijkste risicofactoren binnen uw organisatie en informeren de bedrijfsarts hierover. Indien uw RI&E verouderd is kan COVERZ consultancy u ondersteunen bij het updaten van de bestaande RI&E. Wij adviseren u altijd een recente RI&E te hebben conform arbo wet en regelgeving. Daarnaast adviseren wij u de PAGO adviezen conform wet en regelgeving op te volgen.

- Inventarisatie bestaande verzuimdossiers

De bestaande dossiers worden door uw organisatie aan ons overgedragen. Samen met u zullen wij een prioritering aanbrengen in de follow up van de dossiers. Wij vragen uw bestaande provider te informeren over de overstap van uw organisatie naar een nieuwe dienstverlener. Wij zullen de bestaande medische dossiers opvragen bij de voormalige bedrijfsarts. Dit doen we nadat de betrokken medewerker toestemming gegeven heeft aan de nieuwe bedrijfsarts van COVERZ consultancy bv.

- Communicatie nieuwe dienstverlening

Er zal een kennismakingsbijeenkomst georganiseerd worden met uw leidinggevenden en HR-adviseurs. Zij zullen een toelichting krijgen over onze werkwijze en dienstverlening. Naast deze toelichting zal er aandacht zijn voor visie deling. In de vorm van een korte training zal stilgestaan worden bij hetgeen de Wet Verbetering Poortwachter van werkgevers en werknemers verwacht. Daarnaast zal er aandacht besteed worden aan het door COVERZ ontwikkelde P-O model.

Samen met uw organisatie zullen afspraken gemaakt worden op welke wijze er gecommuniceerd wordt met medewerkers over de nieuwe arbodienstverlening. Per mail, brief of persoonlijk.

- Dossierstudie en uitnodigen verzuimende medewerkers

Nadat de bestaande dossiers bestudeerd zijn, nodigen wij al uw verzuimende medewerkers uit in volgorde van prioriteit. Voor iedere medewerker zal een aangepast plan van aanpak gemaakt worden. Dit Plan van Aanpak zal opgevolgd worden en uitgevoerd. Naar verwachting zullen veel van uw medewerkers weer geheel of gedeeltelijk starten in de eerste 3 maanden.

Vervolg dienstverlening

- Opvolgen bestaand verzuim

Het bestaande verzuim zal conform afspraak opgevolgd worden. Indien nodig sluiten onze taakgedelegeerde van de bedrijfsarts aan bij de verzuimgesprekken die HR-adviseurs of leidinggevenden met uw medewerkers voeren. De taakgedelegeerde van de bedrijfsarts monitoren de voortgang en acteren en adviseren indien afspraken onvoldoende opgevolgd worden.

- Nieuwe verzuimmeldingen

U meldt de medewerker ziek in het verzuimregistratiesysteem van COVERZ. Wij zorgen dat wij binnen 48 uur contact hebben met de leidinggevende of HR-adviseur van de betrokken medewerker. Wij vragen u de context van het verzuim met ons te delen (signalen, achtergrondinformatie, andere relevante zaken die het verzuim mogelijk nadelig beïnvloeden). Aan de hand van deze context zullen wij de medewerker telefonisch benaderen. Na dit telefonische contact zullen wij afhankelijk van de melding de medewerker uitnodigen voor een persoonlijk gesprek. Indien er sprake is van beïnvloedbaar verzuim zullen wij snel overgaan tot concrete werkhervattingsafspraken met uw medewerker. Indien nodig zullen wij een gesprek met uw medewerker en uw organisatie organiseren op locatie.

- Het verzuimgesprek en het bedrijfsartsenconsult

De taakgedelegeerde van de bedrijfsarts van COVERZ zal binnen uw organisatie optreden als ondersteuning aan de interne casemanager verzuim (de leidinggevende of HR-adviseur van de interne organisatie). De organisatie heeft altijd de eindverantwoordelijkheid over de gehele Wet Verbetering Poortwachter. De taakgedelegeerde van de bedrijfsarts ondersteunt de werkgever en werknemer bij het volgen van de juiste stappen in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter en het bewaken van het proces. Hij/zij verzamelt, beoordeelt en verwerkt geen medische gegevens.

Het verzuimgesprek zal zich niet richten op de medische diagnostiek. Dit is voorbehouden aan de bedrijfsarts. De medewerker zal ingelicht worden over het feit dat hij/zij niet verplicht is medische informatie met ons te delen. Wel zullen wij met uw medewerker aan de hand van het P-O model onderzoeken welke taken de medewerker mogelijk nog kan uitvoeren. Indien de medewerker het idee heeft geen taken uit te kunnen voeren zullen wij onderzoeken wat voor hem/haar de belemmerende factoren zijn om te komen tot werkhervatting.

Na dit gesprek zal beoordeeld worden of er in overeenstemming met de medewerker re-integratie afspraken gemaakt kunnen worden. Indien de medewerker zelf aangeeft werk te kunnen hervatten in eigen of aangepast werk zullen wij met de medewerker en de organisatie duidelijke en werkbare afspraken maken voor alle partijen. Indien de medewerker niet in staat is tot enige vorm van werkhervatting om medische redenen of wanneer er twijfel bestaat over de besproken werkhervattingsafspraken zal de bedrijfsarts ingezet worden.

De bedrijfsarts zal aan de hand van een duidelijk geformuleerde vraagstelling een consult houden. Hij zal antwoord geven op de geformuleerde vraagstelling.

De bedrijfsarts adviseert over herstel- en re-integratiemogelijkheden en schakelt gericht, op basis van professionele en wettelijke normen, andere professionals in om daarbij te adviseren en te ondersteunen. De bedrijfsarts signaleert tijdig of er sprake is van stagnatie in het herstel van de medische toestand en/of de functionele mogelijkheden en de eventuele werkgebonden en niet- werkgebonden (multicausale) oorzaken daarvan en adviseert over (onderbouwde) interventies.

Vervolgafspraken door de bedrijfsarts voor een tussentijdse evaluatie of bijstelling van de probleemanalyse vinden plaats op basis van de inhoud van de achterliggende problematiek. De bedrijfsarts motiveert de frequentie voor de vervolgplanning. En motiveert waarom een vervolgafpraak vaker of minder vaak noodzakelijk is. Een reden daarvoor kan zijn dat professionele richtlijnen dit voorschrijven.

Opvolging van de Wet Verbetering Poortwachter

- De probleemanalyse

Bij dreigend langdurig verzuim maakt de bedrijfsarts uiterlijk na 6 weken verzuim, of zoveel eerder als de aard van de problematiek daar aanleiding toe geeft, een probleemanalyse. Indien op basis van de inhoud van de achterliggende problematiek pas na 6 weken verzuim duidelijk wordt dat er sprake is van dreigend langdurig verzuim maakt de bedrijfsarts direct een probleemanalyse en motiveert de verlengde termijn.

- Plan van Aanpak of bijstelling

Op basis van de probleemanalyse of de bijstelling daarvan maken werkgever en werknemer binnen 2 weken een (bijgesteld) Plan van aanpak. In dit plan staat beschreven wat beiden gaan doen om de werknemer te laten re-integreren. Een afschrift wordt beschikbaar gesteld aan de arbodienst of bedrijfsarts. De adviseurs van COVERZ consultancy begeleiden uw organisatie bij het maken van dit plan van aanpak.

- Eerstejaarsevaluatie

Uiterlijk aan het einde van het eerste ziektejaar evalueren werkgever en werknemer het plan van aanpak en stellen dit zo nodig bij (dit wordt ook wel de eerstejaars evaluatie genoemd). Zo nodig wordt een inzetbaarheidsprofiel en arbeidsdeskundig onderzoek ingezet om te bepalen of de medewerker nog in eigen werk kan terugkeren bij de werkgever. Indien dit niet het geval is zal het inzetbaarheidsprofiel en de arbeidsdeskundige rapportage als uitgangspunt gebruikt worden om de vervolgcacties in gang te zetten (spoor 0, 1, 2).

- Opmaken WIA dossier einde WIA wachttijd

De taakgedelegeerde van de bedrijfsarts ondersteunt de organisatie bij het opmaken van het WIA dossier voor de keuring bij het UWV. De taakgedelegeerde van de bedrijfsarts ondersteunt bij het opmaken van de eindevaluatie. De bedrijfsarts maakt het actueel oordeel en medisch dossierverslag WIA of voert een spreekuur 'Ziek uit dienst' uit, inclusief het opmaken van een medisch dossierverslag 'Ziek uit dienst'. De advisering door de bedrijfsarts wordt voortgezet zolang het dienstverband duurt, ook al is de periode van 104 weken verzuim overschreden.

- Overige afspraken met de bedrijfsarts
 - Wij werken met vaste BIG geregistreerde bedrijfsartsen.
 - De bedrijfsarts heeft voldoende tijd beschikbaar voor de inrichting van zijn spreekuren (conform professionele richtlijnen NVAB).
 - De bedrijfsartsen en taakgedelegeerde van de bedrijfsarts zijn beschikbaar voor overleg met de OR, overleg zal nooit gaan over individuele casuïstiek maar over organisatie brede zaken.
 - De bedrijfsarts draagt zorg voor goede registratie en schriftelijke advisering aan de medewerker en de organisatie.
 - De medische informatie wordt opgeslagen in een aparte afgeschermd omgeving (VerzuimXpert, Empirion).
 - De bedrijfsarts heeft indien noodzakelijk contact met de behandelaars van de betrokken medewerker.
 - De bedrijfsarts overlegt zo nodig (en uitsluitend na toestemming van de werknemer) met de huisarts of behandelend specialist voor een behandeling in de reguliere zorg of om informatie uit te wisselen. Doel is te komen tot een goed gecoördineerde diagnostiek, behandeling en invulling van werkmogelijkheden.
 - De bedrijfsarts adviseert organisaties zo nodig over de aanpassing van het arbobeleid, mede op grond van samengevoegde gegevens, en schakelt waar nodig andere kerndeskundigen in.
 - De bedrijfsarts kan een deel van zijn taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden in de verzuimbegeleiding delegeren aan een andere medewerker zoals een verzuimconsulent, inzetbaarheidscoach of casemanager. De bedrijfsarts blijft zelf altijd verantwoordelijk voor de medische aspecten van de verzuimbegeleiding. De gedelegeerde medewerker heeft alleen wanneer hij in opdracht van de bedrijfsarts bij de verzuimbegeleiding is betrokken het recht om medische gegevens te verwerken en inzage in het bedrijfsgeneeskundig dossier, voor zover dat past binnen zijn opdracht.
 - Al uw medewerkers (ook oproepkrachten, uitzendkrachten en tijdelijke contractanten) hebben de gelegenheid om anoniem een consult aan te vragen bij de bedrijfsarts. COVERZ zal op aanvraag van de medewerker een arbeidsomstandighedenconsult inplannen. De medewerker kan dit consult per mail of telefonisch aanvragen bij de taakgedelegeerde van de bedrijfsarts van COVERZ.

– Preventieve gesprekken

COVERZ kan naast de reguliere verzuimbegeleiding ingeschakeld worden voor preventieve verzuimgesprekken. Indien de organisatie zorgen heeft over signalen die medewerkers afgeven en onvoldoende in staat is te komen tot de kernproblematiek die maakt dat het met een medewerker niet goed gaat, kan de organisatie gebruik maken van een senior adviseur van COVERZ consultancy BV die gespecialiseerd is in het voeren van preventieve verzuimgesprekken.

Veelal zullen deze gesprekken binnen de scope van deze offerte vallen. Verzuimoorzaken hebben regelmatig een vervlechting met functionerings-gedragproblematiek. In sommige gevallen zullen we in samenspraak met HR overgaan tot facturatie van gesprekken, dit wanneer er overduidelijk een nadrukkelijke HR-functionerings-gedragcomponent aanwezig blijkt te zijn.

Totaalpakket verzuimbegeleiding samengevat

- Opvolgen bestaand verzuim, voeren gesprekken met langdurig en middellang verzuimers
- Opvolgen 'nieuw' verzuim vanaf dag 1
- Spreken medewerker vanaf de eerste dag nadat leidinggevende in VerzuimXpert een ziekmelding heeft doorgevoerd met korte toelichting
- Na telefonisch contact volgt altijd een actie voor COVERZ, betrokken medewerker, leidinggevende en/of HR
- COVERZ monitort of acties opgevolgd worden
- COVERZ adviseert daar waar het plan van aanpak zoals voorgesteld niet of onvoldoende wordt opgevolgd.

- COVERZ begeleidt de organisatie bij de gehele opvolging van alle wettelijk verplichte stappen Wet Verbetering Poortwachter.
- COVERZ zal in overleg met de organisatie de bedrijfsarts inzetten. De adviseur van COVERZ zorgt samen met uw organisatie voor een gerichte vraagstelling aan de bedrijfsarts.
- De bedrijfsarts zal altijd ingezet of geconsulteerd worden bij de verplichte wettelijke stappen voor de bedrijfsarts binnen de Wet Verbetering Poortwachter.

Verrichtingen opgenomen in de offerte

- Registratie ziekmelding
- Telefonisch contact
- Opvragen medische informatie door de bedrijfsarts bij arbodienst/specialist/overige behandelaars*
- Consult adviseur verzuim
- Consult bedrijfsarts
- Telefonisch consult bedrijfsarts
- Consulten op locatie
- Samenstellen medische probleemanalyse en re-integratieadvies
- Samenstellen plan van aanpak
- **42^{ste} Ziekmelding naar UWV WERKGEVER ZELF! COVERZ ondersteunt***
- Verzorgen dossieropbouw
- Bewaken wettelijke verplichtingen
- Verzuimoverleg op locatie
- Begeleiding/advisering en coaching van leidinggevendenden bij voeren van verzuimgesprekken
- Periodiek overleg met OR
- Periodieke Management rapportage

**Kosten die door derden in rekening worden gebracht voor het verstrekken van medische informatie worden zonder extra kosten aan u doorbelast.*

**COVERZ vraagt uw organisatie ook de 42^{ste} week ziekmelding te blijven doen, COVERZ zal deze melding ook uitvoeren, vanwege het grote belang van deze melding vragen wij organisaties deze melding ook zelf te blijven doen en de bevestiging van de melding aan VerzuimXpert toe te voegen!*

Niet opgenomen in de offerte

Indien er sprake is van langdurig verzuim dienen soms verplichte interventies ingezet te worden. COVERZ adviseert over deze verplichte interventies en zet, indien u toestemt, deze interventies in. De bedrijfsarts of adviseur brengt in overleg met de organisatie soms een advies uit-voor een interventie die het verzuim aanzienlijk bekort. Dergelijke interventies worden met u besproken en na goedkeuring door uw organisatie ingezet.

Voorbeelden providers/interventies die niet opgenomen zijn in deze offerte:

- Dienstverlening na 104 weken (uitsluitend op basis van maatwerkafspraken)
- Arbeidsdeskundig onderzoek
- Spoor 2 traject door re-integratie bureau
- Deskundigen oordeel (werkgever 400 euro, werknemer 100 euro)
- Psychologische interventie
- Multidisciplinair traject
- Mediation
- Juridische ondersteuning
- HR ondersteuning
- Coaching
- Loopbaanbegeleiding
- Outplacement
- RIE/PAGO/PMO
- Werkplekonderzoeken
- No shows bij bedrijfsarts en taakgedelegeerde van de bedrijfsarts (respectievelijk 185 euro – 125 euro)
- Second opinion

COVERZ is doordrongen van het feit dat verzuim enorme economische gevolgen heeft voor uw organisatie. Wij adviseren dan ook alleen een traject of interventie als hiervoor dringende redenen zijn. Wij bespreken, voordat wij de medewerker informeren, een en ander met u, zodat u nooit verrast wordt. Sommige interventies zijn verplicht. Als dit zich voordoet, adviseren en informeren wij u hierover.

Loonsancties

Door middel van bovengenoemde aanpak richten wij ons maximaal op het voorkomen van sancties bij het UWV. Bij de overgrote meerderheid van ingediende WIA dossiers lukt dit dan ook. Helaas kunnen wij nooit 100% garanderen dat een sanctie door het UWV voorkomen kan worden. Mocht een sanctie onverhoopt toch ontstaan zullen wij de organisatie begeleiden deze op een zo goed mogelijke wijze te bekorten of ongedaan te maken. Wij zullen alle noodzakelijke acties richting het UWV samen met uw organisatie doorlopen. De adviseur en de bedrijfsarts zullen hierin actief met uw organisatie samenwerken.

Second Opinion werknemer (kosten exclusief dit contract)

Indien uw medewerker een second opinion wenst van een andere bedrijfsarts, wordt conform de landelijke procedure LPBSO (de landelijke pool bedrijfsartsen second opinion ingezet). Voorafgaande aan de aanvraag bij de LPBSO bepaalt de bedrijfsarts of het inderdaad om een second opinion gaat of een deskundigoordeel UWV. De bedrijfsarts handelt naar het beslismodel van de LPBSO.

RI&E – PMO – PAGO beleid (exclusief dit contract)

Indien wij overgaan tot een samenwerking zullen wij met u samen de bestaande RI&E en de bijbehorende PAGO en PMO afspraken doornemen. Indien u geen recente RI&E heeft maken wij met uw organisatie afspraken op welke wijze de RI&E aangepast wordt en of COVERZ of een andere partij u hierbij helpt. Kosten

voor de uitvoering van de RI&E – PAGO of PMO worden apart in rekening gebracht. Het doornemen van het bestaande beleid valt inclusief dit contract.

Tarief

Op basis van all-in dienstverlening:

Tarief per medewerker per jaar	€ 130,00
--------------------------------	----------

**Dit tarief is exclusief exclusief BTW en kan jaarlijks worden verhoogd met het prijsindexcijfer. Het aantal medewerkers zal maandelijks worden bepaald aan de hand van de gegevens die de werkgever in VerzuimXpert invoert (peildatum eerste van de maand). Facturering zal vooraf plaatsvinden elke maand. Elke daaropvolgende factuurperiode kan er naar rato een correctie over de voorgaande factuurperiode plaatsvinden op basis van het werkelijk aantal medewerkers per maand dat in dienst is geweest conform de hierboven vermelde berekening. Wij hanteren een betaaltermijn van 14 dagen.*

Overige diensten die u bij COVERZ af kunt nemen op offertebasis

- Coaching individuele medewerker
- Executive Coaching
- Groepscoaching/verandertrajecten

- Loopbaanbegeleiding
- Spoor 2 / Re-integratie trajecten
- PMO - MTO
- Arbeidsdeskundig Onderzoek*
- RI&E – PAGO*

- Trainingen (gericht op gedragsverandering)
 - Verzuim
 - Functioneren
 - Gespreksvaardigheden
 - Signaleren en voorkomen mentale beperkingen

- Trainingen (Juridisch)
 - Wet Verbetering Poortwachter
 - Veranderingen ziekwet

- Crisisinterventies

- Detachering

HR/Verzuimspecialisten/Managementconsultants
Verzuimspecialisten
Coaches

*wij werken met een netwerk van professionals die dit voor ons verzorgen