



Reglement WIA Excedent verzekering

Voor de module WIA Excedent verzekering

van

<naam werkgever>

te

<vestigingsplaats werkgever>

Module WIA Excedent verzekering

Model a.s.r.

Afgiftedatum: <afgiftedatum>



ævitæ

Inhoud

Artikel 1 Definities	3
Artikel 2 Deelnemerschap.....	4
Artikel 3 Algemeen	5
Artikel 4 Verzekeringen	5
Artikel 5 Aanspraken.....	6
Artikel 6 Grootte van het WIA Excedentpensioen	6
Artikel 7 Uitkering van het WIA Excedentpensioen.....	6
Artikel 8 Uitsluitingen en beperkingen	8
Artikel 9 Verplichtingen van de deelnemer, werkgever en verzekeraar.....	9
Artikel 10 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	9
Artikel 11 Financiering	10
Artikel 12 Beëindiging van de deelneming.....	10
Artikel 13 Herziening of beëindiging van de regeling.....	10
Artikel 14 Bijzondere bepalingen	10
Artikel 15 Klachten.....	11
Artikel 16 Inwerkingtreding.....	11

Voor de leesbaarheid wordt in dit reglement gesproken over “de deelnemer”, “hij” en “hem”, alwaar een mannelijke of vrouwelijke deelnemer wordt bedoeld.

Artikel 1 Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- 1.1 Werkgever:
<naam werkgever>, gevestigd te <vestigingsplaats werkgever>;
- 1.2 Verzekeraar:
de pensioenuitvoerder, te weten a.s.r., gevestigd te Utrecht, vertegenwoordigt door gevolmachtigde Aevitae B.V. (Zorg en Inkomensverzekeringen), te Heerlen;
- 1.3 Deelnemer:
degene die op grond van het in artikel 2 bepaalde tot deze regeling is toegetreden;
- 1.4 Pensioenovereenkomst:
hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen met betrekking tot pensioen, en de basis voor het door de verzekeraar opgestelde pensioenreglement;
- 1.5 Arbeidsongeschiktheid:
een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de WIA. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte of een ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt. Op die dag begint ook de wachttijd voor de WIA. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan vier weken beschouwen we als één arbeidsongeschiktheid;
- 1.6 Eerste ziektedag:
de eerste werkdag waarop de deelnemer wegens ziekte of ongeval niet heeft gewerkt of het werken tijdens werktijd heeft gestaakt, zijnde de eerste dag van de bij de WIA-uitkering in acht genomen wachttijd;
- 1.7 Langdurige arbeidsongeschiktheid:
de arbeidsongeschiktheid die, gerekend vanaf de eerste ziektedag gedurende ten minste een aangesloten periode van 104 weken heeft bestaan. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 4 weken worden voor de toepassing van dit reglement samengeteld alsof zij één aaneengesloten periode vormen;
- 1.8 WIA Excedent verzekering:
de krachtens het onderhavige reglement toegekende aanspraak op een periodieke uitkering, die ingaat zodra bij de betrokken deelnemer langdurige arbeidsongeschiktheid ontstaat;
- 1.9 Peildatum:
de datum waarop het dienstverband tussen de werkgever en de werknemer aanvangt en iedere daaropvolgende eerste januari;

- 1.10 Verzekerd bedrag:
het bedrag waarop we de vergoeding baseren die de verzekerde van ons ontvangt. We berekenen het verzekerd bedrag door het verzekerde loon te vermenigvuldigen met het percentage dat op uw polisblad staat. Vervolgens verminderen we dit bedrag met 70% van het (maximum) WIA-loon van de verzekerde, zoals dat geldt op 1 januari van het betreffende verzekeringsjaar;
- 1.11 Eindleeftijd:
de afgesproken leeftijd waarop de aanvulling eindigt, zoals vermeld op het polisblad.
- 1.12 WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)
Een wet die uit twee onderdelen bestaat: de regeling IVA en de regeling WGA. Dit zijn regelingen die het inkomensverlies opvangen van arbeidsongeschikte medewerkers die langer dan 104 weken geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn;
- 1.13 Wachtijd WIA
De periode tussen de eerste werkdag waarop de verzekerde wegens ziekte niet werkt of het werken tijdens werktijd heeft gestaakt en het moment dat hij recht krijgt op een WIA-uitkering. Krijgt de verzekerde een vervroegde IVA-uitkering van UWV dan bedraagt de wachtijd voor deze module 104 weken.
- 1.14 Verzekerd loon:
Salaris – max. WIA-loon
- 1.15 UWV:
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Artikel 2 Deelnemerschap

- 2.1 Voor opneming in deze WIA Excedentpensioenregeling komen in aanmerking **alle werknemers van de werkgever**, die:
- werzaamheden in loondienst van de werkgever verrichten, en
 - de AOW-gerechtigde leeftijd** nog niet hebben bereikt, en
 - een pensioensalaris uit de desbetreffende dienstbetrekking genieten dat hoger is dan de maximale WIA-uitkeringsgrondslag, en
 - volledig arbeidsgeschikt zijn.
- Vakantiekrachten, stagiairs, oproepkrachten en directeur-groootaandeelhouders worden niet opgenomen in deze regeling.**
- 2.2 Opname in de regeling geschiedt zodra de betrokkene aan de in lid 1 gestelde vereisten voldoet, doch niet eerder dan op de ingangsdatum van deze regeling. De werkgever wijst elke nieuwe werknemer – uiterlijk binnen twee maanden nadat hij voor opname in aanmerking komt – op de deelname in deze regeling.

- 2.3 Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop:
- a) het dienstverband met de werkgever anders dan door arbeidsongeschiktheid eindigt;
 - b) de deelnemer overlijdt;
 - c) de deelnemer de afgesproken eindleeftijd bereikt;
 - d) het pensioensalaris daalt tot onder de maximale WIA-uitkeringsgrondslag;
 - e) de werkgever de overeenkomst met de verzekeraar beëindigt.
- 2.4 Indien door middel van een door de werknemer ondertekende afstandsverklaring afstand is gedaan van de toegezegde aanspraken uit hoofde van dit reglement en later op deze beslissing wordt teruggekomen, kan eventuele opname in deze regeling eerst plaatsvinden nadat ten genoegen van de verzekeraar op basis van medische waarborgen is aangetoond dat de betrokken werknemer normale validiteitskansen heeft.

Artikel 3 Algemeen

- 3.1 Deze pensioenregeling wordt op grond van de Pensioenwet gekarakteriseerd als een uitkeringsovereenkomst.
- 3.2 Pensioenen of aanspraken op pensioen ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien in of bij de Pensioenwet.
- 3.3 De verzekeraar is bevoegd om in gevallen waarin hij oordeelt dat strikte toepassing van de bepalingen tot een onbillijkheid zou leiden, van dit reglement af te wijken mits deze afwijking geen nadelige invloed heeft op de reglementaire aanspraken/rechten van de deelnemer/ belanghebbende.
- 3.4 In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist de verzekeraar.

Artikel 4 Verzekeringen

- 4.1 Op de verzekering zijn naast dit reglement tevens de voorwaarden van toepassing zoals opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst, die tussen de werkgever en de verzekeraar is gesloten. Een exemplaar van deze overeenkomst ligt ter inzage bij de werkgever.
- 4.2 Dit reglement is gebaseerd op de hierin omschreven pensioenovereenkomst. Verzekering van afwijkende pensioenovereenkomsten onder dit reglement is eerst mogelijk nadat hierover vooraf schriftelijk overeenstemming is bereikt tussen verzekeraar en werkgever.
- 4.3 Op de verzekeringen is Nederlands recht van toepassing.
- 4.4 De verzekeringen worden van jaar tot jaar op risicobasis gesloten en hebben dus geen afkoopwaarde en/of premievrije waarde.
- 4.5 De verzekeraar is niet aansprakelijk:
- a) als een uitkering niet of niet juist is vastgesteld omdat de deelnemer niet volledig of niet tijdig aan zijn verplichtingen heeft voldaan;
 - b) voor een vermindering van de uitkering die het gevolg is van wijzigingen in de wettelijke regelingen of de wettelijk verplichte inhoudingen op de uitkeringen.

- 4.6 Alle mededelingen die de werkgever in verband met de uitvoering van deze verzekering aan de verzekeraar doet mag de verzekeraar als juist aanvaarden. Als de verzekeraar door de opgave van de werkgever of het uitblijven daarvan de uitkering niet juist heeft verzekerd, zal de verzekeraar zo spoedig mogelijk hierover met de werkgever in contact treden.

Artikel 5 Aanspraken

- 5.1 Op grond van dit reglement ontstaat voor de deelnemers de aanspraak op een WIA Excedentpensioen, dat ingaat indien aan de in dit reglement omschreven vereisten is voldaan.

Artikel 6 Grootte van het WIA Excedentpensioen

- 6.1 Het verzekerde WIA Excedentpensioen wordt éénmaal per jaar op de peildatum vastgesteld. Het jaarlijkse WIA Excedentpensioen is gelijk aan 70,75,80,85,90% van het verschil tussen het pensioensalaris en de maximale WIA- uitkeringsgrondslag.
- 6.2 Het verzekerde WIA Excedentpensioen bedraagt ten hoogste € 200.000,- per jaar.
- 6.3 De op enige peildatum te effectueren verhoging van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen kan niet meer bedragen dan hetgeen voortvloeit uit een verhoging van 25% van het pensioensalaris zoals dat op de vorige peildatum is vastgesteld. Na de eerste ziekte dag of tijdens arbeidsongeschiktheid kan het verzekerde WIA Excedentpensioen niet ten gevolge van een verhoging van het pensioensalaris worden verhoogd.
- 6.4 Indien een deelnemer een uitkering uit hoofde van de WIA ontvangt, zal het voor deze deelnemer te verzekeren WIA Excedentpensioen worden berekend naar rato van de resterende verdien capaciteit. Deze bepaling is alleen van toepassing voor zover de eerste ziekte dag die tot deze WIA-uitkering heeft geleid gedurende de deelname in deze regeling is gevallen.

Artikel 7 Uitkering van het WIA Excedentpensioen

- 7.1 Het op de eerste ziekte dag verzekerde WIA Excedentpensioen gaat in zodra de deelnemer recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering krachtens de WIA, doch niet eerder dan nadat 104 weken zijn verstreken sinds de eerste ziekte dag. Bij de erkenning van de aanspraken op een uitkering van het verzekerde WIA Excedentpensioen wordt voor de vaststelling van de mate en de duur van de langdurige arbeidsongeschiktheid de toekenningsbeslissing van het UWV terzake de uitkering krachtens de WIA gevolgd.

Het pensioen wordt uitgekeerd zolang recht op een WIA-uitkering bestaat, doch uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd of, indien dat eerder is, de afgesproken eindleeftijd. Of de dag waarop de deelnemer voordien overlijdt.

7.2 De uitkering van het verzekerde WIA Excedentpensioen wordt verricht volgens de volgende tabel:

Indien de deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de WIA wegens arbeidsongeschiktheid van:	Bedraagt de uitkering:
35 tot 45%	40% van het verzekerde bedrag
45 tot 55%	50% van het verzekerde bedrag
55 tot 65%	60% van het verzekerde bedrag
65 tot 80%	72,5% van het verzekerde bedrag
80% of meer	100% van het verzekerde bedrag

7.3 Het (gedeelte van het) WIA Excedentpensioen dat wordt uitgekeerd, wordt na ingang niet verhoogd (gelijkblijvende uitkering).

of

Het (gedeelte van het) WIA Excedentpensioen dat wordt uitgekeerd, wordt na ingang jaarlijks per 1 januari met <x>% verhoogd. De eerste indexatie vindt plaats met ingang van 1 januari volgend op de ingangsdatum van de uitkering.

of

Het (gedeelte van het) WIA Excedentpensioen dat wordt uitgekeerd, wordt na ingang jaarlijks per 1 januari <en 1 juli> conform de WIA Loonindex verhoogd. We doen dit voor het eerst op de eerstvolgende 1 januari <of 1 juli> na de datum waarop de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden.

7.4 Indien en zolang de deelnemer op grond van een in de WIA opgenomen maatregel geen of een verminderde uitkering krachtens de WIA ontvangt, wordt het krachtens dit reglement uit te keren WIA Excedentpensioen op gelijke wijze beperkt.

7.5 Het ingegane WIA Excedentpensioen wordt door de verzekeraar rechtstreeks aan de arbeidsongeschikte deelnemer uitgekeerd. Hierop worden de wettelijk verplichte loonheffingen en premies sociale verzekeringen ingehouden. Het pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling. De eerste en de laatste uitkering worden zo nodig pro rata verricht. Een teveel uitgekeerd bedrag dient te worden gerestitueerd.

7.6 De arbeidsongeschikte deelnemer kan de verzekeraar machtigen om termijnen van het ingegane WIA Excedentpensioen aan de werkgever uit te keren. In dat geval draagt de werkgever zorg voor de maandelijkse uitkering aan de deelnemer.

7.7 De uitkering van het WIA Excedentpensioen kan worden uitgesteld indien de verzekeraar nog nadere gegevens nodig heeft. In dat geval vangt de uitkering aan zo spoedig mogelijk na ontvangst van de benodigde gegevens.

7.8 Indien het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt, wordt de uitkering van het WIA Excedentpensioen per de wijzigingsdatum aan het nieuwe percentage aangepast.

- 7.9 Een ingegane uitkering wordt beëindigd en aanspraak op een uitkering vervalt:
- zodra de deelnemer geen aanspraak meer kan maken op een WIA-uitkering;
 - bij overlijden van de deelnemer (in dat geval stopt de aanvulling een maand na het overlijden);
 - indien en zolang de deelnemer is gedetineerd, de deelnemer minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard;
 - de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
 - de maximale uitkeringsduur is bereikt;
 - de deelnemer de afgesproken eindleeftijd heeft bereikt
 - de deelnemer fraude heeft gepleegd of Aevitae opzettelijk heeft misleid;
 - de deelnemer de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
 - de deelnemer Aevitae onjuist of onvolledig heeft geïnformeerd.

Artikel 8 Uitsluitingen en beperkingen

- 8.1 De verzekeraar zal geen uitkering verrichten indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd, hetzij direct, hetzij indirect door:
- a) opzet of roekeloosheid. Er is geen dekking als de verzekerde zijn arbeidsongeschiktheid met opzet of roekeloosheid zelf heeft veroorzaakt of de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door opzet of roekeloosheid van de werkgever;
 - b) detentie. Er is geen dekking als de verzekerde in Nederland of in het buitenland in de gevangenis of in voorlopige hechtenis zit of ter beschikking is gesteld van de Staat (tbs).
 - c) Er is geen dekking als de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door molest. Onder molest verstaan we:
 - een gewapend conflict: landen zijn met elkaar in oorlog;
 - een burgeroorlog: inwoners van één land voeren oorlog met elkaar;
 - een opstand: inwoners van een land verzetten zich met geweld tegen de overheid van dat land;
 - binnenlandse onlusten: groepen mensen gebruiken geweld op verschillende plaatsen in een land;
 - oproer: een groep mensen verzet zich op één plaats met geweld tegen de overheid;
 - muiterij: een groep militairen verzet zich met geweld tegen hun commandanten.
 - d) atoomkernreacties. Er is geen dekking als de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door een atoomkernreactie. Het maakt daarbij niet uit hoe die reactie is ontstaan. We betalen wel een vergoeding, aanvulling of uitkering als de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door radioactieve stoffen.

Voorwaarde is dat deze stoffen:

- volgens hun bestemming buiten de kerninstallatie zijn;
- buiten de kerninstallatie gebruikt worden.

Bovendien moeten ze bedoeld zijn voor en/of gebruikt worden door:

- de industrie;
- de handel;
- de landbouw;
- een medisch doel;
- de wetenschap;
- een onderwijskundig doel;
- beveiliging, maar geen militaire beveiliging.

Daarnaast moet er een vergunning van de overheid zijn om radioactieve stoffen te maken, te gebruiken, te bewaren en op te ruimen. In de Wet aansprakelijkheid kernongevallen staat wat we bedoelen met een kerninstallatie. Die wet is gepubliceerd in het Staatsblad 1979-225. Daarnaast bedoelen we ook een kerninstallatie aan boord van een schip.

- e) Sanctiewet 1977. Er is geen dekking als we u en/of de verzekerde op grond van de Sanctiewet 1977 geen uitkering, aanvulling of vergoeding mogen geven. Op grond van de Sanctiewet 1977 mogen we geen zaken doen of uitkering verlenen aan personen of organisaties die op grond van (inter)nationale afspraken en verordeningen op een sanctielijst zijn geplaatst.
- f) Is de verzekerde arbeidsongeschikt geworden als gevolg van terrorisme? Dan wordt de omvang van

de vergoeding, aanvulling of uitkering bepaald door de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT). De voorwaarden voor deze vergoeding, aanvulling of uitkering staan in het clauseblad Terrorismedekking.

- 8.2 Geen uitkering wordt verricht indien de eerste ziektedag is gelegen voor de datum van toetreding tot deze regeling, tenzij expliciet schriftelijk anders is overeengekomen.

Artikel 9 Verplichtingen van de deelnemer, werkgever en verzekeraar

- 9.1 De deelnemer en andere belanghebbenden zijn verplicht volledige medewerking te verlenen en alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die voor de uitvoering van de regeling en de uitbetaling van de pensioenen nodig zijn. Dit houdt ook in het overleggen van officiële bescheiden.
- 9.2 Wanneer de pensioenaanspraken niet of niet volledig zijn gedekt doordat de verplichtingen niet of niet tijdig zijn/worden nagekomen of onjuiste inlichtingen zijn/worden verstrekt, kunnen - indien en voor zover voornoemde omstandigheden aan de deelnemer zijn toe te rekenen - aan dit pensioenreglement geen of verminderde rechten worden ontleend.
- 9.3 Op verzoek van de deelnemer verstrekt de verzekeraar de deelnemer een exemplaar van het geldende pensioenreglement. De deelnemers worden door de werkgever op de hoogte gesteld van de daarin eventueel aangebrachte wijzigingen.
- 9.4 De verzekeraar verstrekt de deelnemers jaarlijks alle informatie zoals de Pensioenwet dit vereist, waaronder het jaarlijkse Uniforme Pensioenoverzicht.

Artikel 10 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

- 10.1 De arbeidsongeschikte deelnemer is verplicht:
- a) zich zo spoedig mogelijk onder behandeling van een bevoegd arts te stellen en zich te laten begeleiden door de deskundige dienst;
 - b) al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen, om zijn arbeidsongeschiktheid te verminderen en om terug te keren in werkzaamheden die inkomen tot gevolg hebben;
 - c) alles na te laten wat zijn herstel en/of re-integratie kan vertragen of verhinderen;
 - d) alle medewerking te verlenen aan het realiseren van mogelijkheden om de arbeidsongeschiktheid te verminderen dan wel terug te keren in het arbeidsproces;
 - e) alle door de verzekeraar nodig geachte gegevens waaronder (op periodieke basis) inkomensgegevens en alle relevante uitkeringsbescheiden krachtens de WIA te verstrekken of te doen verstrekken aan de verzekeraar of de door hem aangewezen deskundigen en daartoe – indien noodzakelijk – de nodige machtigingen te verlenen;
 - f) de verzekeraar een loonbelastingverklaring te verstrekken, tenzij hij de verzekeraar heeft gemachtigd de pensioentermijnen aan de verzekeringnemer uit te keren;
 - g) de verzekeraar onmiddellijk op de hoogte te stellen van zijn geheel of gedeeltelijk herstel dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van zijn beroepswerkzaamheden en/of het verrichten van enige andere arbeid;
 - h) de verzekeraar onmiddellijk op de hoogte stellen van het wijzigen of staken van gedurende de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid verrichte werkzaamheden;
 - i) wijzigingen van het woonadres en/of bankrekeningnummer aan de verzekeraar door te geven.
- 10.2 Indien de deelnemer deze verplichtingen niet nakomt en de belangen van de verzekeraar daardoor worden

geschaad, vervalt het recht op uitkering of wordt een lagere uitkering verricht. Teveel betaalde bedragen zullen worden teruggevorderd dan wel verrekend met toekomstige uitkeringen.

- 10.3 De werkgever behoudt zich het recht voor de premiebetaling voor de verzekering te staken indien de deelnemer niet aan zijn verplichtingen voldoet. De werkgever is niet aansprakelijk indien een pensioen niet of niet juist is verzekerd doordat de deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen is nagekomen.

Artikel 11 Financiering

- 11.1 De premies worden door de werkgever per <betaaltermijn> bij vooruitbetaling aan verzekeraar voldaan.
- 11.2 Uw werkgever betaalt de premie voor uw verzekering. Uw werkgever kan met u afgesproken hebben dat u de premie helemaal of voor een deel aan hem terug betaalt. Deze premie vindt u dan terug op uw loonstrook.

Artikel 12 Beëindiging van de deelneming

- 12.1 Indien het deelnemerschap eindigt vóór de pensioendatum, vervallen de aanspraken op WIA Excedentpensioen uit hoofde van dit reglement, met dien verstande dat de op de beëindigingsdatum door de verzekeraar reeds erkende respectievelijk nog te erkennen aanspraken op een uitkering ongewijzigd in stand blijven. Voor wat betreft de nog te erkennen aanspraken is de voorwaarde dat de eerste ziektedag is gelegen vóór de beëindigingsdatum van het deelnemerschap.
- 12.2 Na de beëindiging van het deelnemerschap optredende wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid worden in aanmerking genomen tot de dag waarop de mate van arbeidsongeschiktheid gedurende 4 weken aaneengesloten lager dan 35% is geweest.

Artikel 13 Herziening of beëindiging van de regeling

- 13.1 De werkgever heeft zich het recht voorbehouden om deze regeling te beëindigen of te wijzigen indien:
- het aantal deelnemers aan deze regeling beneden het voor collectieve verzekering noodzakelijke minimum daalt;
 - de voorwaarden voor alle gelijksoortige verzekeringen bij de verzekeraar worden gewijzigd, bijvoorbeeld door wijziging van bestaande of implementatie van nieuwe wettelijke regelingen in verband met arbeidsongeschiktheid, waardoor een herziening of beëindiging van deze regeling, gezien de opzet daarvan, naar zijn oordeel verantwoord is;
 - er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Een ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt in ieder geval aanwezig geacht indien:

- a) de financiële positie van de werkgever de uitgaven terzake van de pensioenregeling niet meer toelaat;
- b) de werkgever voor het krachtens het onderhavige reglement verzekerde pensioen verplicht wordt tot aansluiting bij een verplicht gesteld Bedrijfstakpensioenfonds.

Indien de werkgever voornemens is van dit recht gebruik te maken, zal hij de deelnemers hiervan onverwijld in kennis stellen en met hen overleg plegen inzake de eventuele herziening van de regeling.

Artikel 14 Bijzondere bepalingen

- 14.1 De in dit reglement omschreven regeling is de regeling als geldend op de op het voorblad genoemde afgiftedatum. Eventuele vóór deze datum geldende afwijkingen op de in dit reglement omschreven regeling (bijvoorbeeld ten gevolge van na de inwerkingtreding doch voor de afgifte van dit reglement gewijzigde wetgeving) zijn opgenomen in de op desbetreffende datum geldende verzekeringsovereenkomst.
- 14.2 Voor deelnemers die vóór de opname in deze regeling (anders dan door een verhoging van het pensioensalaris) niet elders voor het WIA Excedentpensioen waren verzekerd, geldt dat indien de eerste ziekte dag binnen een half jaar na opname in de regeling valt de verzekeraar zich het recht voorbehoudt de uitkering krachtens dit reglement (geheel of gedeeltelijk en blijvend of tijdelijk) te weigeren. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de verzekeraar in te stellen onderzoek naar de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling.
- Indien uit dit onderzoek blijkt dat de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling van dien aard was dat het intreden van de arbeidsongeschiktheid hieruit redelijkerwijs moest worden verwacht, zal geen of een beperkte uitkering uit hoofde van deze verzekering worden verleend. Om voor een uitkering uit hoofde van dit reglement in aanmerking te komen is de pensioengerechtigde verplicht zijn medewerking aan de uitvoering van dit onderzoek te verlenen.

Artikel 15 Klachten

- 15.1 Klachten die betrekking hebben op de inhoud en/of uitvoering van dit reglement kunnen worden voorgelegd aan de directie van de verzekeraar (Aevitae BV adres: Nieuw-Eyckholt 284 6419 DJ Heerlen). Wanneer het oordeel van de verzekeraar voor de betrokkenen niet bevredigend is, kan de klacht worden voorgelegd aan de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KlFID), Postbus 93257, 2509 AG Den Haag (telefoonnummer 070-3338999).

Artikel 16 Inwerkingtreding

- 16.1 Deze regeling treedt in werking op <ingangsdatum> en eindigt op 31 december 20... Verlenging vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in de verzekeringsovereenkomst tussen de werkgever en verzekeraar.