



Postbus 2705 • 6401 DE Heerlen • T 088 - 35 35 791

[www.aevitae.com](http://www.aevitae.com)  
[inkomensverzekeringen@aevitae.com](mailto:inkomensverzekeringen@aevitae.com)

# Reglement WIA- Bodemverzekering

## Voor de module WIA-Bodemverzekering

van

<naam werkgever>

te

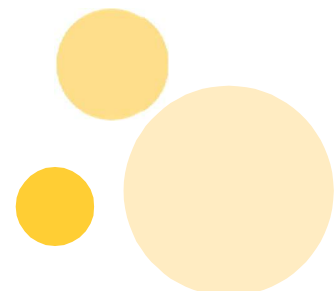
<vestigingsplaats werkgever>

Module WIA-Bodemverzekering

Model a.s.r.

Afgiftedatum: <afgiftedatum>

ævitæ



## Inhoud

Artikel 1 Definities .....	3
Artikel 2 Deelnemerschap.....	4
Artikel 3 Algemeen .....	5
Artikel 4 Verzekeringen .....	5
Artikel 5 Aanspraken.....	6
Artikel 6 Grootte van het WIA-Bodempensioen.....	6
Artikel 7 Uitkering van het WIA-Bodempensioen.....	6
Artikel 8 Uitsluitingen en beperkingen .....	8
Artikel 9 Verplichtingen van de deelnemer, werkgever en verzekeraar.....	9
Artikel 10 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid .....	9
Artikel 11 Financiering .....	10
Artikel 12 Beëindiging van de deelneming.....	10
Artikel 13 Herziening of beëindiging van de regeling.....	10
Artikel 14 Bijzondere bepalingen .....	11
Artikel 15 Klachten.....	11
Artikel 16 Inwerkingtreding.....	11

Voor de leesbaarheid wordt in dit reglement gesproken over “de deelnemer”, “hij” en “hem”, alwaar een mannelijke of vrouwelijke deelnemer wordt bedoeld.

## Artikel 1 Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- 1.1 Werkgever:  
<naam werkgever>, gevestigd te <vestigingsplaats werkgever>;
- 1.2 Verzekeraar:  
de pensioenuitvoerder, te weten a.s.r., gevestigd te Utrecht, vertegenwoordigt door gevolmachtigde Aevitae B.V. (Zorg en Inkomensverzekeringen), te Heerlen;
- 1.3 Deelnemer:  
degenen die op grond van het in artikel 2 bepaalde tot deze regeling is toegetreden;
- 1.4 Pensioenovereenkomst:  
hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen met betrekking tot pensioen, en de basis voor het door de verzekeraar opgestelde pensioenreglement;
- 1.5 Arbeidsongeschiktheid:  
de verzekerde is arbeidsongeschikt als hij door een ziekte, ongeval of gebrek:  
- voor ten minste 15% arbeidsongeschikt is om algemeen geaccepteerde arbeid te verrichten; en  
- geen recht heeft op een WIA-uitkering.  
De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag van de wachttijd van de WIA. Dit is de eerste werkdag waarop de verzekerde wegens ziekte of een ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan vier weken beschouwen we als één arbeidsongeschiktheid;
- 1.6 Eerste ziektedag:  
de eerste werkdag waarop de deelnemer wegens ziekte of ongeval niet heeft gewerkt of het werken tijdens werktijd heeft gestaakt, zijnde de eerste dag van de door het UWV bij het vaststellen van de mate van de arbeidsongeschiktheid bij het beoordelen van de toekenning van de WIA-uitkering in acht genomen wachttijd;
- 1.7 Langdurige arbeidsongeschiktheid:  
de arbeidsongeschiktheid die, gerekend vanaf de eerste ziektedag gedurende ten minste een aangesloten periode van 104 weken heeft bestaan. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 4 weken worden voor de toepassing van dit reglement samengeteld alsof zij één aaneengesloten periode vormen;
- 1.8 WIA-Bodempensioen:  
de krachtens het onderhavige reglement toegekende aanspraak op een periodieke uitkering, die ingaat zodra bij de betrokken deelnemer langdurige arbeidsongeschiktheid ontstaat;

- 1.9 Peildatum:  
de datum waarop het dienstverband tussen de werkgever en de werknemer aanvangt en iedere daaropvolgende eerste januari;
- 1.10 Verzekerd bedrag:  
het bedrag waarop we de aanvulling baseren die de verzekerde van ons ontvangt. Het verzekerd bedrag is gelijk aan het verzekerd loon op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag;
- 1.11 Eindleeftijd:  
de afgesproken leeftijd waarop de aanvulling eindigt, en indien van toepassing, zoals vermeld op het polisblad.
- 1.12 WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen):  
Een wet die uit twee onderdelen bestaat: de regeling IVA en de regeling WGA. Dit zijn regelingen die het inkomensverlies opvangen van arbeidsongeschikte medewerkers die langer dan 104 weken geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn;
- 1.13 Maximum WIA-loon:  
Het maximale dagloon op basis waarvan de WIA-uitkering wordt berekend;
- 1.14 UWV:  
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

## Artikel 2 Deelnemerschap

- 2.1 Voor opname in deze WIA-Bodempensioenregeling komen in aanmerking **alle werknemers van de werkgever**, die:
- werzaamheden in loondienst van de werkgever verrichten, en
  - de pensioendatum nog niet hebben bereikt, en
  - volledig arbeidsgeschikt zijn.
- Vakantiekrachten, stagiairs, oproepkrachten en directeur-groootaandeelhouders worden niet opgenomen in deze regeling.**
- 2.2 Opname in de regeling geschiedt zodra de betrokkene aan de in lid 1 gestelde vereisten voldoet, doch niet eerder dan op de ingangsdatum van deze regeling. De werkgever wijst elke nieuwe werknemer – uiterlijk binnen één maand nadat hij voor opname in aanmerking komt – op de deelname in deze regeling.
- 2.3 Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop:
- het dienstverband met de werkgever anders dan door arbeidsongeschiktheid eindigt;
  - de deelnemer overlijdt;
  - de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
  - de werkgever de overeenkomst met de verzekeraar beëindigt.
- 2.4 Indien door middel van een door de werknemer ondertekende afstandsverklaring afstand is gedaan van de toegezegde aanspraken uit hoofde van dit reglement en later op deze beslissing wordt teruggekomen, kan eventuele

opname in deze regeling eerst plaatsvinden nadat ten genoegen van de verzekeraar op basis van medische waarborgen is aangetoond dat de betrokken werknemer normale validiteitskansen heeft.

### Artikel 3 Algemeen

- 3.1 Deze pensioenregeling wordt op grond van de Pensioenwet gekarakteriseerd als een uitkeringsovereenkomst.
- 3.2 Pensioenen of aanspraken op pensioen ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien in of bij de Pensioenwet.
- 3.3 De verzekeraar is bevoegd om in gevallen waarin hij oordeelt dat strikte toepassing van de bepalingen tot een onbillijkheid zou leiden, van dit reglement af te wijken mits deze afwijking geen nadelige invloed heeft op de reglementaire aanspraken/rechten van de deelnemer/ belanghebbende.
- 3.4 In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist de verzekeraar.

### Artikel 4 Verzekeringen

- 4.1 Op de verzekering zijn naast dit reglement tevens de voorwaarden van toepassing zoals opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst, die tussen de werkgever en de verzekeraar is gesloten. Een exemplaar van deze overeenkomst ligt ter inzage bij de werkgever.
- 4.2 Dit reglement is gebaseerd op de hierin omschreven pensioenovereenkomst. Verzekering van afwijkende pensioenovereenkomsten onder dit reglement is eerst mogelijk nadat hierover vooraf schriftelijk overeenstemming is bereikt tussen verzekeraar en werkgever.
- 4.3 Op de verzekeringen is Nederlands recht van toepassing.
- 4.4 De verzekeringen worden van jaar tot jaar op risicobasis gesloten en hebben dus geen afkoopwaarde en/of premievrije waarde.
- 4.5 De verzekeraar is niet aansprakelijk:
  - a) als een uitkering niet of niet juist is vastgesteld omdat de deelnemer niet volledig of niet tijdig aan zijn verplichtingen heeft voldaan;
  - b) voor een vermindering van de uitkering die het gevolg is van wijzigingen in de wettelijke regelingen of de wettelijk verplichte inhoudingen op de uitkeringen.
- 4.6 Alle mededelingen die de werkgever in verband met de uitvoering van deze verzekering aan de verzekeraar doet mag de verzekeraar als juist aanvaarden. Als de verzekeraar door de opgave van de werkgever of het uitblijven daarvan de uitkering niet juist heeft verzekerd, zal de verzekeraar zo spoedig mogelijk hierover met de werkgever in contact treden.

## Artikel 5 Aanspraken

- 5.1 Op grond van dit reglement ontstaat voor de deelnemers de aanspraak op een WIA-Bodempensioen, dat ingaat indien aan de in dit reglement omschreven vereisten is voldaan. De verzekerde heeft recht op een vergoeding als aan alle volgende voorwaarden is voldaan:
- de verzekerde ontvangt geen WIA-uitkering omdat hij door UWV na afloop van de wachttijd WIA tenminste 15% maar minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard en verzekerde inkomsten uit werk ontvangt;
  - de arbeidsongeschiktheid is begonnen na de ingangsdatum van deze verzekering;
  - de verzekerde kon in de 4 weken voor de ingangsdatum van deze verzekering zijn werkzaamheden volledig verrichten;
  - er is aan de algemene voorwaarden en deze modulevoorwaarden voldaan.

## Artikel 6 Grootte van het WIA-Bodempensioen

- 6.1 UWV bepaalt of de verzekerde minder dan 35% arbeidsongeschikt is. In dat geval bepalen we of er recht op een aanvulling bestaat en wat de hoogte en duur ervan is. Hoe hoog de vergoeding is, hangt af van het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekerde. Heeft UWV een specifiek percentage vastgesteld, dan gebruiken we dit percentage. Heeft UWV slechts vastgesteld dat de mate van arbeidsongeschiktheid minder dan 35% is? Dan stellen we het arbeidsongeschiktheidspercentage zelf vast. Dit doen we door de restverdiencapaciteit die UWV voor de verzekerde heeft bepaald, af te trekken van het door UWV bepaalde (ongemaximeerde) WIA-loon. Het resultaat delen we door ditzelfde (ongemaximeerde) WIA-loon.
- 6.2 We berekenen het verzekerd WIA-Bodempensioen per werkdag. Dat doen we door het verzekerde bedrag op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag te delen door 261 dagen. Voor iedere werkdag dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, krijgt hij een deel van de berekende vergoeding. Die vergoeding ontvangt hij niet over de WIA-wachttijd.
- 6.3 We berekenen de vergoeding als volgt:
- wij hebben een vast percentage van het verzekerd bedrag met u afgesproken. De vergoeding is gelijk aan het verzekerd bedrag vermenigvuldigd met het afgesproken percentage van **<percentage>**%;
  - wij hebben afgesproken dat de hoogte van de vergoeding afhangt van het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekerde vastgesteld door het UWV. Dan staat in de tabel op het polisblad welk percentage van het verzekerd bedrag de verzekerde krijgt bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. We vermenigvuldigen dit percentage met het verzekerd bedrag. Het bedrag dat daaruit komt, is de aanvulling die de verzekerde ontvangt.

## Artikel 7 Uitkering van het WIA-Bodempensioen

- 7.1 Het op de eerste ziekte dag verzekerde WIA-Bodempensioen gaat in zodra de deelnemer door het UWV voor meer dan 15% doch minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard. Ongeacht andere omstandigheden gaat het pensioen niet eerder in dan nadat 104 weken zijn verstreken sinds de eerste ziekte dag.
- 7.2 Bij de erkenning van de aanspraken op een uitkering van het verzekerde WIA-Bodempensioen wordt voor de vaststelling van de mate en de duur van de langdurige arbeidsongeschiktheid in principe de toekenningsbeslissing van het UWV terzake de uitkering krachtens de WIA gevolgd. De vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid zal - indien door het UWV geen arbeidsongeschiktheidspercentage is vastgesteld - plaats vinden door de medisch adviseur van de verzekeraar.

Het pensioen wordt uitgekeerd zolang de deelnemer tussen de 15% en 35% arbeidsongeschikt is (en, indien we dat met uw werkgever hebben afgesproken, inkomsten uit werk ontvangt), doch uiterlijk tot de afgesproken eindleeftijd of de dag waarop de deelnemer voordien overlijdt.

7.3 De uitkeringsduur begint op de dag waarop de verzekerde voor het eerst recht krijgt op de vergoeding. Bereikt de verzekerde de afgesproken eindleeftijd voordat de uitkeringsduur voorbij is? Dan ontvangt hij de vergoeding tot de afgesproken eindleeftijd.

7.4 De WIA-bodemverzekering vergoedt een uitkering die bepaald wordt door het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. In de tabel op het polisblad staat welk percentage van het verzekerd bedrag de verzekerde krijgt bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. We vermenigvuldigen dit percentage met het verzekerd bedrag. Het bedrag dat daaruit komt, is de aanvulling die de verzekerde ontvangt.

7.5 Het WIA Bodempensioen dat wordt uitgekeerd, wordt na ingang niet verhoogd (gelijkblijvende uitkering).

of

Het WIA Bodempensioen dat wordt uitgekeerd, wordt na ingang jaarlijks per 1 januari met  $<x>\%$  verhoogd. De eerste indexatie vindt plaats met ingang van 1 januari volgend op de ingangsdatum van de uitkering.

of

Het WIA Bodempensioen dat wordt uitgekeerd, wordt na ingang jaarlijks per 1 januari  $<en\ 1\ juli>$  conform de WIA loonindex verhoogd. We doen dit voor het eerst op de eerstvolgende 1 januari  $<of\ 1\ juli>$  na de datum waarop de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden.

7.6 Het ingegane WIA-Bodempensioen wordt door de verzekeraar rechtstreeks aan de arbeidsongeschikte deelnemer uitgekeerd onder verrekening van de wettelijk verplichte loonheffingen en premies sociale verzekeringen. Het pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling. De eerste en de laatste uitkering worden zo nodig pro rata verricht. Een teveel uitgekeerd bedrag dient te worden gerestitueerd.

7.7 De arbeidsongeschikte deelnemer kan de verzekeraar machtigen om termijnen van het ingegane WIA-Bodempensioen aan de werkgever uit te keren. In dat geval draagt de werkgever zorg voor de maandelijkse uitkering aan de deelnemer. Wij kunnen de vergoeding ook aan de werkgever betalen. Dit doen we alleen als de verzekerde bij de werkgever in dienst is en geen afstandverklaring heeft ingediend. Betalen we de vergoeding aan de werkgever? Dan moet de werkgever het bedrag direct aan de medewerker doorbetalen. Met inhouding van de wettelijk verplichte loonheffingen en premies sociale verzekeringen. Betaalt de werkgever de vergoeding niet door en betalen we deze alsnog aan de medewerker? Dan moet de werkgever de vergoeding die we aan hem hebben betaald, meteen aan ons terugbetalen.

7.8 De uitkering van het WIA-Bodempensioen kan worden uitgesteld indien de verzekeraar nog nadere gegevens nodig heeft. In dat geval vangt de uitkering aan zo spoedig mogelijk na ontvangst van de benodigde gegevens.

7.9 Een ingegane uitkering wordt beëindigd en aanspraak op een uitkering vervalt als:

- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is;
- de verzekerde een WIA-uitkering ontvangt;
- de verzekerde is overleden. In dat geval stopt de aanvulling een maand na het overlijden;
- de verzekerde meer verdient dan voordat hij arbeidsongeschikt werd;
- de verzekerde geen inkomsten uit werk meer heeft;
- de maximale uitkeringsduur is bereikt;
- de verzekerde de afgesproken eindleeftijd heeft bereikt;

- de verzekerde fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- de verzekerde ons onjuist of onvolledig heeft geïnformeerd;
- de verzekerde zijn verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- er sprake is van een van de uitsluitingen in hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden.

## Artikel 8 Uitsluitingen en beperkingen

8.1 De verzekeraar zal geen uitkering verrichten indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd, hetzij direct, hetzij indirect door:

- opzet of roekeloosheid. Er is geen dekking als de verzekerde zijn arbeidsongeschiktheid met opzet of roekeloosheid zelf heeft veroorzaakt of de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door opzet of roekeloosheid van de werkgever;
- detentie. Er is geen dekking als de verzekerde in Nederland of in het buitenland in de gevangenis of in voorlopige hechtenis zit of ter beschikking is gesteld van de Staat (tbs).
- Er is geen dekking als de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door molest. Onder molest verstaan we:
  - een gewapend conflict: landen zijn met elkaar in oorlog;
  - een burgeroorlog: inwoners van één land voeren oorlog met elkaar;
  - een opstand: inwoners van een land verzetten zich met geweld tegen de overheid van dat land;
  - binnenlandse onlusten: groepen mensen gebruiken geweld op verschillende plaatsen in een land;
  - oproer: een groep mensen verzet zich op één plaats met geweld tegen de overheid;
  - munitie: een groep militairen verzet zich met geweld tegen hun commandanten.
- atoomkernreacties. Er is geen dekking als de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door een atoomkernreactie. Het maakt daarbij niet uit hoe die reactie is ontstaan. We betalen wel een vergoeding, aanvulling of uitkering als de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door radioactieve stoffen.

Voorwaarde is dat deze stoffen:

- volgens hun bestemming buiten de kerninstallatie zijn;
- buiten de kerninstallatie gebruikt worden.

Bovendien moeten ze bedoeld zijn voor en/of gebruikt worden door:

- de industrie;
- de handel;
- de landbouw;
- een medisch doel;
- de wetenschap;
- een onderwijskundig doel;
- beveiliging, maar geen militaire beveiliging.

Daarnaast moet er een vergunning van de overheid zijn om radioactieve stoffen te maken, te gebruiken, te bewaren en op te ruimen. In de Wet aansprakelijkheid kernongevallen staat wat we bedoelen met een kerninstallatie. Die wet is gepubliceerd in het Staatsblad 1979-225. Daarnaast bedoelen we ook een kerninstallatie aan boord van een schip.

- Sanctiewet 1977. Er is geen dekking als we u en/of de verzekerde op grond van de Sanctiewet 1977 geen uitkering, aanvulling of vergoeding mogen geven. Op grond van de Sanctiewet 1977 mogen we geen zaken doen of uitkering verlenen aan personen of organisaties die op grond van (inter)nationale afspraken en verordeningen op een sanctielijst zijn geplaatst.
- Is de verzekerde arbeidsongeschikt geworden als gevolg van terrorisme? Dan wordt de omvang van de vergoeding, aanvulling of uitkering bepaald door de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorisemeschaden N.V. (NHT). De voorwaarden voor deze vergoeding, aanvulling of uitkering staan in het clauseblad Terrorismedekking.

8.2 Geen uitkering wordt verricht indien de eerste ziekte dag is gelegen voor de datum van toetreding tot deze regeling, tenzij expliciet schriftelijk anders is overeengekomen.



## Artikel 9 Verplichtingen van de deelnemer, werkgever en verzekeraar

- 9.1 De deelnemer en andere belanghebbenden zijn verplicht volledige medewerking te verlenen en alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die voor de uitvoering van de regeling en de uitbetaling van de pensioenen nodig zijn. Dit houdt ook in het overleggen van officiële bescheiden.
- 9.2 Wanneer de pensioenaanspraken niet of niet volledig zijn gedekt doordat de verplichtingen niet of niet tijdig zijn/worden nagekomen of onjuiste inlichtingen zijn/worden verstrekt, kunnen - indien en voor zover voornoemde omstandigheden aan de deelnemer zijn toe te rekenen - aan dit pensioenreglement geen of verminderde rechten worden ontleend.
- 9.3 Op verzoek van de deelnemer verstrekt de verzekeraar de deelnemer een exemplaar van het geldende pensioenreglement. De deelnemers worden door de werkgever op de hoogte gesteld van de daarin eventueel aangebrachte wijzigingen.
- 9.4 De verzekeraar verstrekt de deelnemers jaarlijks alle informatie zoals de Pensioenwet dit vereist, waaronder het jaarlijkse Uniforme Pensioenoverzicht.

## Artikel 10 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

- 10.1 De arbeidsongeschikte deelnemer is verplicht:
- a) zich zo spoedig mogelijk onder behandeling van een bevoegd arts te stellen en zich te laten begeleiden door de deskundige dienst;
  - b) al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen, om zijn arbeidsongeschiktheid te verminderen en om terug te keren in werkzaamheden die inkomen tot gevolg hebben;
  - c) alles na te laten wat zijn herstel en/of re-integratie kan vertragen of verhinderen;
  - d) alle medewerking te verlenen aan het realiseren van mogelijkheden om de arbeidsongeschiktheid te verminderen dan wel terug te keren in het arbeidsproces;
  - e) alle door de verzekeraar nodig geachte gegevens waaronder (op periodieke basis) inkomensgegevens en alle relevante uitkeringsbescheiden krachtens de WIA te verstrekken of te doen verstrekken aan de verzekeraar of de door hem aangewezen deskundigen en daartoe – indien noodzakelijk – de nodige machtigingen te verlenen;
  - f) de verzekeraar een loonbelastingverklaring te verstrekken, tenzij hij de verzekeraar heeft gemachtigd de pensioentermijnen aan de verzekeringnemer uit te keren;
  - g) de verzekeraar onmiddellijk op de hoogte te stellen van zijn geheel of gedeeltelijk herstel dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van zijn beroepswerkzaamheden en/of het verrichten van enige andere arbeid;
  - h) de verzekeraar onmiddellijk op de hoogte stellen van het wijzigen of staken van gedurende de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid verrichte werkzaamheden;
  - i) wijzigingen van het woonadres en/of bankrekeningnummer aan de verzekeraar door te geven.
- 10.2 Indien door het UWV geen arbeidsongeschiktheidspercentage wordt of is vastgesteld, bepaalt de verzekeraar de mate van de arbeidsongeschiktheid aan de hand van het advies van zijn medisch adviseur. Hierbij gelden nog de volgende bepalingen:
- a) indien de medisch adviseur voor de beoordeling van de mate van de arbeidsongeschiktheid een medisch of arbeidsdeskundig onderzoek noodzakelijk acht, zal de betrokken deelnemer zich door een door de verzekeraar aan te wijzen arts of andere deskundige laten onderzoeken. De verzekeraar is voorts gerechtigd een aanvullend medisch of arbeidsdeskundig onderzoek en/of op grond van een machtiging inlichtingen bij de huisarts en/of

- behandelend specialist te vragen, indien dit noodzakelijk wordt geacht voor een meer gefundeerde beoordeling van de arbeidsongeschiktheid;
- b) alle uit de toepassing van dit artikel voortvloeiende kosten verbonden aan het vaststellen van de arbeidsongeschiktheid en aan hetzij de controle, hetzij een nieuw geneeskundig of arbeidsdeskundig onderzoek van de deelnemer, komen voor rekening van de verzekeraar, behoudens de reis- en verblijfskosten van de deelnemer.
- 10.3 Indien de deelnemer deze verplichtingen niet nakomt en de belangen van de verzekeraar daardoor worden geschaad, vervalt het recht op uitkering of wordt een lagere uitkering verricht. Teveel betaalde bedragen zullen worden teruggevorderd dan wel verrekend met toekomstige uitkeringen.
- 10.4 De werkgever behoudt zich het recht voor de premiebetaling voor de verzekering te staken indien de deelnemer niet aan zijn verplichtingen voldoet. De werkgever is niet aansprakelijk indien een pensioen niet of niet juist is verzekerd doordat de deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen is nagekomen.

## Artikel 11 Financiering

- 11.1 De premies worden door de werkgever per <betaaltermijn> bij vooruitbetaling aan verzekeraar voldaan.
- 11.2 Uw werkgever betaalt de premie voor uw verzekering. Uw werkgever kan met u afgesproken hebben dat u de premie helemaal of voor een deel aan hem terug betaalt. Deze premie vindt u dan terug op uw loonstrook.

## Artikel 12 Beëindiging van de deelneming

- 12.1 Indien het deelnemerschap eindigt vóór de pensioendatum, vervallen de aanspraken op WIA-Bodempensioen uit hoofde van dit reglement, met dien verstande dat de op de beëindigingsdatum door de verzekeraar reeds erkende respectievelijk nog te erkennen aanspraken op een uitkering ongewijzigd in stand blijven. Voor wat betreft de nog te erkennen aanspraken is de voorwaarde dat de eerste ziektedag is gelegen vóór de beëindigingsdatum van het deelnemerschap.

## Artikel 13 Herziening of beëindiging van de regeling

- 13.1 De werkgever heeft zich het recht voorbehouden om deze regeling te beëindigen of te wijzigen indien:
- het aantal deelnemers aan deze regeling beneden het voor collectieve verzekering noodzakelijke minimum daalt;
  - de voorwaarden voor alle gelijksoortige verzekeringen bij de verzekeraar worden gewijzigd, bijvoorbeeld door wijziging van bestaande of implementatie van nieuwe wettelijke regelingen in verband met arbeidsongeschiktheid, waardoor een herziening of beëindiging van deze regeling, gezien de opzet daarvan, naar zijn oordeel verantwoord is;
  - er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Een ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt in ieder geval aanwezig geacht indien:

- a) de financiële positie van de werkgever de uitgaven terzake van de pensioenregeling niet meer toelaat;
- b) de werkgever voor het krachtens het onderhavige reglement verzekerde pensioen verplicht wordt tot aansluiting bij een verplicht gesteld Bedrijfstakpensioenfonds.

Indien de werkgever voornemens is van dit recht gebruik te maken, zal hij de deelnemers hiervan onverwijld in kennis stellen en met hen overleg plegen inzake de eventuele herziening van de regeling.

## Artikel 14 Bijzondere bepalingen

- 14.1 De in dit reglement omschreven regeling is de regeling als geldend op de op het voorblad genoemde afgiftedatum. Eventuele vóór deze datum geldende afwijkingen op de in dit reglement omschreven regeling (bijvoorbeeld ten gevolge van na de inwerkingtreding doch voor de afgifte van dit reglement gewijzigde wetgeving) zijn opgenomen in de op desbetreffende datum geldende verzekeringsovereenkomst.
- 14.2 Voor deelnemers die vóór de opname in deze regeling (anders dan door een verhoging van het pensioensalaris) niet elders voor het WIA-bodempensioen waren verzekerd, geldt dat indien de eerste ziekte dag binnen een half jaar na opname in de regeling valt de verzekeraar zich het recht voorbehoudt de uitkering krachtens dit reglement (geheel of gedeeltelijk en blijvend of tijdelijk) te weigeren. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de verzekeraar in te stellen onderzoek naar de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling.
- Indien uit dit onderzoek blijkt dat de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling van dien aard was dat het intreden van de arbeidsongeschiktheid hieruit redelijkerwijs moest worden verwacht, zal geen of een beperkte uitkering uit hoofde van deze verzekering worden verleend. Om voor een uitkering uit hoofde van dit reglement in aanmerking te komen is de pensioengerechtigde verplicht zijn medewerking aan de uitvoering van dit onderzoek te verlenen.

## Artikel 15 Klachten

- 15.1 Klachten die betrekking hebben op de inhoud en/of uitvoering van dit reglement kunnen worden voorgelegd aan de directie van de verzekeraar (Aevitae BV adres: Nieuw-Eyckholt 284 6419 DJ Heerlen). Wanneer het oordeel van de verzekeraar voor de betrokkenen niet bevredigend is, kan de klacht worden voorgelegd aan de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KlIFiD), Postbus 93257, 2509 AG Den Haag (telefoonnummer 070- 3338999).

## Artikel 16 Inwerkingtreding

- 16.1 Deze regeling treedt in werking op <ingangsdatum> en eindigt op 31 december 20... Verlenging vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in de verzekeringsovereenkomst tussen de werkgever en verzekeraar.