



Inzetbaar.

De meest complete gezondheidsverzekering voor
jou en je medewerkers.

aevitae

Dit wil je liever niet meemaken ...

Het kan van de ene op de andere dag zomaar gebeuren: één van je medewerkers valt voor langere tijd uit door ziekte of een ongeval. Je voelt je betrokken bij je medewerker en zijn gezin, maar je denkt ook aan de zaak. Er moet van alles geregeld worden om die draaiende te houden. Want je wilt wel dezelfde kwaliteit blijven leveren aan je klanten. Een vervanger kost geld, terwijl je ook het salaris van je medewerker moet doorbetalen.

Gelukkig had je daarvoor een verzekering afgesloten. Maar hoe zat het nou ook alweer precies met dat eigen risico? Hoeveel gaat dit je straks kosten? En aan welke regeltjes over het begeleiden van jouw uitgevallen medewerker moet je allemaal voldoen? Zodat je straks geen boete krijgt van het UWV? Welke hulp biedt jouw verzuimverzekeraar? En wat doet de zorgverzekeraar van jouw medewerker? Wie overziet het geheel nog?

Kortom, een hoop gedoe en stress, waar je graag van af wilt zijn. Kan het ook anders? Zodat jij je kunt blijven concentreren op het runnen van je zaak?

Aevitae begrijpt wat je nodig hebt

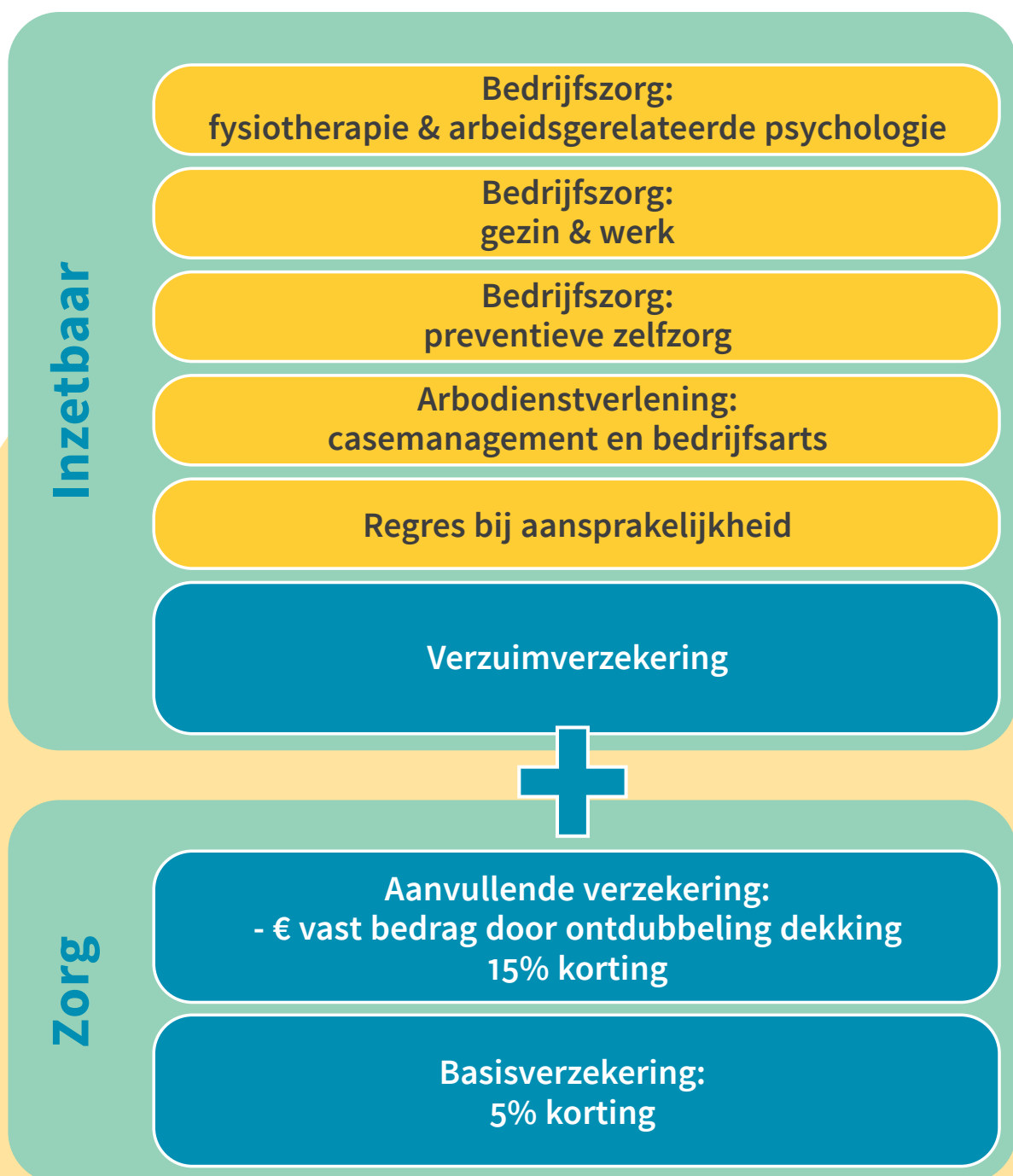
Aevitae wil het anders doen. Verzekeren op een manier die beter aansluit bij jouw behoeftes en die van je medewerkers. We kunnen het anders doen, omdat we verzekeringsproducten en dienstverlening van verschillende partijen met elkaar kunnen verbinden tot een samenhangend geheel. We selecteren de juiste partners om samen iets nieuws te ontwikkelen.

Dat nieuwe is er nu. We hebben het Inzetbaar van Aevitae genoemd. En het is de meest complete gezondheidsverzekering van Nederland.

Hoe kan Inzetbaar jou helpen als ondernemer?

We hebben de dienstverlening van meerdere verzekeraars, arbodiensten en zorgverleners afgestemd op de echte behoeftes van werkgevers en werknemers in het MKB.

Dit is Inzetbaar in één oogopslag!



Wil je weten wat dit concreet betekent? Lees dan de toelichting hieronder. We zijn benieuwd of jij je herkent in de behoeftes en wat je concreet hebt aan Inzetbaar.

Jouw behoefte

Je wilt niet in de financiële problemen komen als een medewerker langdurig uitvalt.

Je wilt dat jouw medewerker deskundig wordt begeleid en zo snel mogelijk weer aan het werk kan.

Je wilt voorkomen dat een medewerker met beginnende fysieke of mentale klachten uitvalt.

Wat je concreet krijgt

We vergoeden jouw loonkosten. Heeft jouw medewerker een ongeval gehad, veroorzaakt door een derde? Dan verhalen we ook het eigen risico en de re-integratiekosten op de verzekeraar van de aansprakelijke tegenpartij.

De verzuimbegeleiding start meteen na één melding bij Aevitae. Je wordt proactief geïnformeerd over de begeleiding en uitvoering van het re-integratieplan. Je hoeft je geen zorgen te maken over boetes, omdat de begeleiding voldoet aan alle regeltjes.

Jouw medewerker heeft een uitstekende dekking voor fysiotherapie en psychologische hulp. Hij kiest zijn eigen behandelaar. Aevitae vergoedt de kosten.

Jouw behoefte

Je wilt jouw medewerkers stimuleren om zelf te werken aan hun gezondheid en conditie.

Je wilt dat jouw medewerker geen stress ervaart in het gezin doordat iemand is uitgevallen.

Je wilt zo min mogelijk tijd kwijt zijn om alles geregeld te krijgen.

Je wilt jouw medewerkers aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden bieden.

Je wilt jouw medewerkers informeren over Inzetbaar.

Wat je concreet krijgt

Je medewerker heeft een vrij te besteden budget voor gezondheidsbevorderende activiteiten. Eens per twee jaar krijgt jouw medewerker een Preventief Medisch Onderzoek aangeboden. Aevitae vergoedt (een deel van) de kosten.

Aevitae vergoedt de extra kosten voor vervangende mantelzorg, een gezinshulp, kinderopvang en taxikosten.

Je hebt bij Aevitae één loket voor het aan- en afmelden van een zieke medewerker. Jij en je medewerker kunnen hier ook terecht voor advies, zorgbemiddeling en een helder antwoord op al je vragen.

Met Inzetbaar heb jij al heel veel zorg goed geregeld voor je medewerkers. Daardoor kunnen zij bij Aevitae een zorgverzekering sluiten met een korting op zowel de basis- als de aanvullende verzekering.

Dat regelt Aevitae voor jou. Hoe we dat doen, vertellen we je in deze brochure.

Zo werkt Inzetbaar

- Je krijgt van ons – via jouw tussenpersoon – een offerte. Als je deze accepteert, sturen we je een polis toe.
- Je geeft ons de contactgegevens inclusief een e-mailadres van jouw medewerkers. (Deze krijgen we via jouw tussenpersoon.)
- Indien je de polis afsluit helpen we jou bij de start van de communicatie richting jouw medewerkers.
- Je medewerkers krijgen per e-mail een polisblad en informatie over Inzetbaar toegestuurd.
- Op de website van Aevitae vindt jouw medewerker informatie over het online afsluiten van een zorgverzekering met een korting op zowel de basis- als de aanvullende verzekering.
- Jouw medewerker ontvangt periodiek een nieuwsbrief via e-mail met informatie over de zorg die hij dankzij Inzetbaar en (eventueel) zijn persoonlijke zorgverzekering kan afnemen.

En hoe gaat het dan als je een zieke medewerker hebt? Of als je wilt voorkomen dat iemand uitvalt?

Dan zet je Aevitae met één melding aan het werk. Je belt ons op 088 - 35 35 791 voor de ziekmelding, voor een helder antwoord op je vraag of voor een deskundig advies. En we regelen meteen dat je de loonkosten vergoed krijgt na de eigen risico periode. Mailen mag natuurlijk ook: inkomensverzekeringen@aevitae.com.

Bij een ziekmelding neemt een casemanager van De Arbodienst of Richting contact op met jou en je medewerker. De begeleiding richt zich op een zo snel mogelijke terugkeer naar het werk. De bedrijfsarts ziet jouw medewerker bij jou op locatie of bij een fitness centrum in de buurt. Je krijgt informatie over het behandelplan, en updates over de acties en afspraken, zodat jij je goed geïnformeerd voelt over de actuele situatie.

Via de bedrijfsarts of de huisarts kan je werknemer ook behandeld worden door een fysiotherapeut of een psycholoog. Hij kiest zijn eigen behandelaar en de rekening komt vanzelf bij Aevitae terecht.

Benieuwd naar wat Inzetbaar kost en wat het oplevert?

Goed om te weten: de gemiddelde premie voor een ‘gewone’ ziekteverzuim-verzekering inclusief arbodienstverlening schommelt tussen de 3% en 3,5% van de loonsom. Dat blijkt uit een onafhankelijk onderzoek van Ape in opdracht van het ministerie van SZW.

Voor een nagenoeg vergelijkbaar percentage kun je ook Inzetbaar krijgen, met extra vergoedingen voor uw medewerkers, veel dienstverlening en aandacht voor de gezondheid en inzetbaarheid van uw personeel. Kijk maar eens naar de voorbeelden hieronder. Hierbij is inzichtelijk gemaakt wat 2 jaar loondoorbetaling kost. Dit is gedaan voor de situatie met en zonder verzekering. De premiepercentages zijn gebaseerd op fictieve bedrijven.

Uw bedrijf		Geen verzekering	Inzetbaar polis			
Loonsom	Gemiddeld salaris	Loonkosten 2 ziektejaren pp	Eigen risico periode	Premie	Jaarpremie	Uitkering 2 ziektejaren pp
€ 150.000	€ 30.000	€ 51.000	2 weken: € 1.153	3,28%	€ 4.920	€ 49.846
€ 350.000	€ 35.000	€ 59.500	6 weken: € 4.038	2,54%	€ 8.879	€ 55.461
€ 750.000	€ 37.500	€ 63.750	13 weken: € 9.375	1,60%	€ 12.000	€ 54.375

Bedrijfszorg Inzetbaar

	Zorgsoort	Dekking
Curatief	Fysiotherapie en oefentherapie Cesar/Mensendieck	Maximaal 30 behandelingen per kalenderjaar
	Psychologisch hulp: - Behandeling bij arbeidsgerelateerde problemen - Behandeling van relatieproblemen - Mindfulness bij burn out klachten	Max. €500 per kalenderjaar
Preventief	Een budget te besteden aan de hieronder genoemde zorgsoorten: Gezond leven - cursussen (o.a. omgaan met ziekte of aandoening) - EHBO-cursus - reanimatiecursus - Leefstijl Check/training (door gecontracteerde zorgaanbieder) - gewichtscounselant Advies en begeleiding - Sport Medisch Advies - zorg voor vrouwen in de overgang Vaccinaties - griepvaccinatie - preventieve vaccinaties en geneesmiddelen in verband met vakantie	Max €750 per kalenderjaar
	Preventief Medisch Onderzoek	100% 1 maal per 3 jaar
Gezin en werk	Gezin en werk:	
	Vervangende mantelzorg	Maximaal 15 dagen per jaar via Handen in Huis
	Mantelzorgmakelaar	100%
	Gezinsbepoort bij uitval partner	€ 20 per uur voor kinderen t/m 12 jaar, maximaal 40 uur per jaar
	Kinderopvang bij opname ouder	€ 25 per dag voor kinderen t/m 12 jaar, maximaal 30 dagen per jaar
	Logeerhuis	100% van de eigen bijdrage voor ouders of partners bij een Ronald McDonaldhuis of een aan het ziekenhuis verbonden familie- of logeerhuis
	Reiskosten ziekenbezoek aan opgenomen kinderen	€ 0,25 per kilometer max €250 per jaar
	Vervoer	
	Taxivervoer woon-werk (door gecontracteerde vervoerder)	€ 250 per jaar



**Dankzij Inzetbaar
kan ik me, ondanks een
zieke medewerker,
blijven concentreren op
het runnen van mijn
zaak.**

Wil je weten welke premie past bij jouw wensen?

Vraag dan via jouw tussenpersoon een offerte aan. Jouw verzekeringsadviseur weet welke informatie wij nodig hebben om een voorstel op maat te kunnen maken. Hij kan al jouw vragen beantwoorden en je helpen bij het maken van de beste keuze.

Meer weten over Inzetbaar van Aevitae?

Kijk dan eens op onze website. Deze brochure kun je ook downloaden op www.aevitae.com/inzetbaar. Heb je een vraag aan Aevitae? Bel ons op 088 - 35 35 791.



Aevitae

Nieuw Eyckholt 284

6419 DJ Heerlen

Postbus 2705

6401 DE Heerlen

KvK 31047513

inkomensverzekeringen@aevitae.com

Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.