



# Reglement WGA Gat verzekering

## Voor de module WGA Gat verzekering

van

<naam werkgever>

te

<vestigingsplaats werkgever>

Module WGA Gat verzekering

Model EUCARE

Afgiftedatum: <afgiftedatum>

## Inhoud

Artikel 1 Definities .....	3
Artikel 2 Deelnemerschap .....	4
Artikel 4 Verzekeringen .....	5
Artikel 5 Aanspraken.....	6
Artikel 6 Grootte van de WGA Gat verzekering.....	6
Artikel 7 Uitkering van de WGA Gat verzekering.....	6
Artikel 8 Uitsluitingen en beperkingen .....	8
Artikel 9 Verplichtingen van de deelnemer, werkgever en verzekeraar.....	9
Artikel 10 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid .....	10
Artikel 11 Financiering .....	10
Artikel 12 Beëindiging van de deelneming .....	11
Artikel 13 Herziening of beëindiging van de regeling.....	11
Artikel 14 Bijzondere bepalingen .....	11
Artikel 15 Klachten .....	12
Artikel 16 Inwerkingtreding.....	12

Voor de leesbaarheid wordt in dit reglement gesproken over “de deelnemer”, “hij” en “hem”, alwaar een mannelijke of vrouwelijke deelnemer wordt bedoeld.

## Artikel 1 Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- 1.1 Werkgever:  
<naam werkgever>, gevestigd te <vestigingsplaats werkgever>;
- 1.2 Verzekeraar:  
de pensioenuitvoerder, te weten EUCARE Insurance PCC Limited vanuit haar NLCare Cell, gevestigd te Malta, vertegenwoordigd door gevolmachtigde Aevitae B.V. (Zorg en Inkomensverzekeringen), te Heerlen;
- 1.3 Deelnemer:  
degene die op grond van het in artikel 2 bepaalde tot deze regeling is toegetreden;
- 1.4 Pensioenovereenkomst:  
hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen met betrekking tot pensioen, en de basis voor het door de verzekeraar opgestelde pensioenreglement;
- 1.5 Arbeidsongeschiktheid:  
een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de WIA. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte, gebrek of een ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt. Op die dag begint ook de wachttijd voor de WIA. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 28 dagen beschouwen we als één arbeidsongeschiktheid;
- 1.6 Eerste ziektedag:  
de eerste werkdag waarop de deelnemer wegens ziekte of ongeval niet heeft gewerkt of het werken tijdens werktijd heeft gestaakt, zijnde de eerste dag van de bij de WIA-uitkering in acht genomen wachttijd;
- 1.7 Langdurige arbeidsongeschiktheid:  
de arbeidsongeschiktheid die, gerekend vanaf de eerste ziektedag gedurende ten minste een aangesloten periode van 104 weken heeft bestaan. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 4 weken worden voor de toepassing van dit reglement samengeteld alsof zij één aaneengesloten periode vormen;
- 1.8 WGA Gat verzekering:  
de krachtens het onderhavige reglement toegekende aanspraak op een periodieke uitkering, die ingaat zodra de betrokken deelnemer langdurig arbeidsongeschikt is en een WGA-vervolguitkering ontvangt;
- 1.9 Peildatum:  
de datum waarop het dienstverband tussen de werkgever en de werknemer aanvangt en iedere daaropvolgende eerste januari;
- 1.10 Eindleeftijd  
de afgesproken leeftijd waarop de vergoeding eindigt, zoals vermeld op het polisblad;

- 1.11 Verzekerd bedrag  
het bedrag waarop we de vergoeding baseren die de verzekerde van ons ontvangt. Het verzekerd bedrag is gelijk aan het door UWW vastgestelde (maximum) WIA loon op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag te verminderen met het op die dag geldende minimumloon. Heeft de verzekerde meerdere werkgevers (gehad), dan gaan we uit van het WIA-loon dat aan verzekeringnemer is toe te rekenen;
- 1.12 Maximale WIA-uitkeringsgrondslag  
261 maal het voor de WIA geldende maximumdagloon;
- 1.13 Minimumloon  
het wettelijk brutominimum(jeugd)loon per maand inclusief vakantietoeslag, berekend op jaarbasis;
- 1.14 WIA  
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- 1.15 WGA  
de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten als bedoeld in de WIA;
- 1.16 Loongerelateerde WGA-uitkering  
de loongerelateerde uitkering als bedoeld in hoofdstuk 7 van de WIA;
- 1.17 WGA-loonaanvullingsuitkering  
de loonaanvullingsuitkering als bedoeld in hoofdstuk 7 van de WIA;
- 1.18 WGA-vervolguitkering  
de vervolguitkering als bedoeld in hoofdstuk 7 van de WIA;
- 1.19 WIA-indexering  
de procentuele wijziging van de daglonen zoals bedoeld in het artikel "Indexering" van de WIA;
- 1.20 UWW  
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

## Artikel 2 Deelnemerschap

- 2.1 Voor opneming in deze WGA Gat verzekering komen in aanmerking alle werknemers van de werkgever, die:
- a) werkzaamheden in loondienst van de werkgever verrichten, en
  - b) de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt, en
  - c) een pensioensalaris uit de desbetreffende dienstbetrekking genieten dat hoger is dan het minimumloon, en
  - d) volledig arbeidsgeschikt zijn.

Vakantiekrachten, stagiairs, oproepkrachten en directeur-grotaandeelhouders worden niet opgenomen in deze regeling.

- 2.2 Opname in de regeling geschiedt zodra de betrokkene aan de in lid 1 gestelde vereisten voldoet, doch niet eerder dan op de ingangsdatum van deze regeling. De werkgever wijst elke nieuwe werknemer – uiterlijk binnen één maand nadat hij voor opname in aanmerking komt – op de deelname in deze regeling.
- 2.3 Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop:
- a) de verzekerde is overleden (in dat geval stopt de vergoeding een maand na het overlijden);
  - b) de verzekerde minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard;
  - c) de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij nu een IVA-uitkering in plaats van een WGA-vervolguitkering;
  - d) de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
  - e) de werkgever de overeenkomst met de verzekeraar beëindigt.
- 2.4 Indien door middel van een door de werknemer ondertekende afstandsverklaring afstand is gedaan van de toegezegde aanspraken uit hoofde van dit reglement en later op deze beslissing wordt teruggekomen, kan eventuele opname in deze regeling eerst plaatsvinden nadat ten genoegen van de verzekeraar op basis van medische waarborgen is aangetoond dat de betrokken werknemer normale validiteitskansen heeft.

## Artikel 3 Algemeen

- 3.1 Deze pensioenregeling wordt op grond van de Pensioenwet gekarakteriseerd als een uitkeringsovereenkomst.
- 3.2 Pensioenen of aanspraken op pensioen ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien in of bij de Pensioenwet.
- 3.3 De verzekeraar is bevoegd om in gevallen waarin hij oordeelt dat strikte toepassing van de bepalingen tot een onbillijkheid zou leiden, van dit reglement af te wijken mits deze afwijking geen nadelige invloed heeft op de reglementaire aanspraken/rechten van de deelnemer/ belanghebbende.
- 3.4 In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist de verzekeraar.

## Artikel 4 Verzekeringen

- 4.1 Op de verzekering zijn naast dit reglement tevens de voorwaarden van toepassing zoals opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst, die tussen de werkgever en de verzekeraar is gesloten. Een exemplaar van deze overeenkomst ligt ter inzage bij de werkgever.
- 4.2 Dit reglement is gebaseerd op de hierin omschreven pensioenovereenkomst. Verzekering van afwijkende pensioenovereenkomsten onder dit reglement is eerst mogelijk nadat hierover vooraf schriftelijk overeenstemming is bereikt tussen verzekeraar en werkgever.
- 4.3 Op de verzekeringen is Nederlands recht van toepassing.

- 4.4 De verzekeringen worden van jaar tot jaar op risicobasis gesloten en hebben dus geen afkoopwaarde en/of premievrije waarde.
- 4.5 De verzekeraar is niet aansprakelijk:
- als een uitkering niet of niet juist is vastgesteld omdat de deelnemer niet volledig of niet tijdig aan zijn verplichtingen heeft voldaan;
  - voor een vermindering van de uitkering die het gevolg is van wijzigingen in de wettelijke regelingen of de wettelijk verplichte inhoudingen op de uitkeringen.
- 4.6 Alle mededelingen die de werkgever in verband met de uitvoering van deze verzekering aan de verzekeraar doet mag de verzekeraar als juist aanvaarden. Als de verzekeraar door de opgave van de werkgever of het uitblijven daarvan de uitkering niet juist heeft verzekerd, zal de verzekeraar zo spoedig mogelijk hierover met de werkgever in contact treden.

## Artikel 5 Aanspraken

- 5.1 Op grond van dit reglement ontstaat voor de deelnemers de aanspraak op een WGA Gat verzekering. Dit pensioen is een periodieke aanvulling op de WGA-vervolguitkering in geval van gedeeltelijke langdurige arbeidsongeschiktheid. Voorwaarde voor het ontstaan van deze aanspraak is dat de eerste ziekte dag gedurende het deelnemerschap aan deze regeling heeft plaatsgevonden.

## Artikel 6 Grootte van de WGA Gat verzekering

- 6.1 De verzekerde heeft recht op een vergoeding als aan alle volgende voorwaarden is voldaan:
- de verzekerde ontvangt door arbeidsongeschiktheid een WGA-vervolguitkering;
  - deze arbeidsongeschiktheid is begonnen op of na de ingangsdatum van deze verzekering;
  - de verzekerde kon in de 28 dagen voor de ingangsdatum van deze verzekering zijn werkzaamheden volledig verrichten.

We berekenen de vergoeding per werkdag. Dat doen we door het verzekerd bedrag te delen door 261 dagen. Voor iedere werkdag dat de verzekerde arbeidsongeschikt is en recht heeft op een WGA vervolguitkering, krijgt hij een deel van de berekende vergoeding. Die vergoeding ontvangt hij niet over de WIA-wachttijd. Hoe hoog de vergoeding is, hangt af van het uitkeringspercentage dat UWV voor de WGA-vervolguitkering van de verzekerde heeft vastgesteld. Dit percentage vermenigvuldigen we met het verzekerd bedrag. De uitkomst is de vergoeding die de verzekerde ontvangt. Verlaging van de uitkering Verlaagt of beëindigt UWV de WGA-vervolguitkering van de medewerker vanwege een sanctie of een in de WIA genoemde uitsluitingsgrond? Dan verlagen of beëindigen we onze vergoeding gelijk aan UWV.

## Artikel 7 Uitkering van de WGA Gat verzekering

- 7.1 De WGA Gat verzekering gaat in zodra de deelnemer recht heeft op een WGA-vervolguitkering krachtens de WIA.
- 7.2 De hoogte van het uit te keren WGA Gat op jaarbasis wordt op de ingangsdatum van de uitkering en vervolgens gedurende de looptijd van de uitkering jaarlijks per 1 januari vastgesteld op basis van de formule:

*Uitkeringspercentage x (Verzekerd bedrag)*

waarbij geldt:

#### *Uitkeringspercentage*

is het van toepassing zijnde uitkeringspercentage conform de volgende tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

#### *Verzekerd bedrag*

het bedrag waarop we de vergoeding baseren die de verzekerde van ons ontvangt. Het verzekerd bedrag is gelijk aan het door UWV vastgestelde (maximum) WIA loon op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag te verminderen met het op die dag geldende minimumloon. Heeft de verzekerde meerdere werkgevers (gehad), dan gaan we uit van het WIA-loon dat aan verzekeringnemer is toe te rekenen;

De WGA Gat verzekering wordt na ingang jaarlijks per 1 januari met  $x\%$  verhoogd. Dit doen we voor het eerst op 1 januari van het jaar nadat de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden.

of

De WGA Gat verzekering wordt na ingang jaarlijks per 1 januari conform de WIA-index verhoogd. Dit doen we voor het eerst op 1 januari van het jaar nadat de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden.

#### *Minimumloon*

is het minimumloon zoals dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de WGA Gat verzekering daadwerkelijk wordt uitgekeerd, uitgaand van de leeftijd van deelnemer op deze datum.

Het pensioen wordt uitgekeerd zolang recht op een WGA-vervolguitkering bestaat, doch uiterlijk tot de afgesproken eindleeftijd of de dag waarop de deelnemer voordien overlijdt.

- 7.3 Bij de erkenning van de aanspraken op een uitkering van het verzekerde WGA Gat wordt voor de vaststelling van de mate en de duur van de langdurige arbeidsongeschiktheid de toekenningsbeslissing van het UWV terzake de uitkering van de WGA-vervolguitkering krachtens de WIA gevolgd.
- 7.4 Indien en zolang de deelnemer op grond van een in de WIA opgenomen maatregel geen of een verminderde uitkering krachtens de WIA ontvangt, wordt het krachtens dit reglement uit te keren WGA Gat op gelijke wijze verminderd.
- 7.5 De ingegane WGA Gat verzekering wordt door de verzekeraar rechtstreeks aan de arbeidsongeschikte deelnemer uitgekeerd onder verrekening van de wettelijk verplichte loonheffingen en premies sociale verzekeringen. Het pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling. De eerste en de laatste uitkering worden zo nodig pro rata verricht. Een teveel uitgekeerd bedrag dient te worden gerestitueerd.
- 7.6 De arbeidsongeschikte deelnemer kan de verzekeraar machtigen om termijnen van de ingegane WGA Gat verzekering

aan de werkgever uit te keren. In dat geval draagt de werkgever zorg voor de maandelijkse uitkering aan de deelnemer.

- 7.7 De uitkering van de WGA Gat verzekering kan worden uitgesteld indien de verzekeraar nog nadere gegevens nodig heeft. In dat geval vangt de uitkering aan zo spoedig mogelijk na ontvangst van de benodigde gegevens.
- 7.8 Indien het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt, wordt de uitkering van de WGA Gat verzekering per de wijzigingsdatum aan het nieuwe percentage aangepast, een en ander onverminderd het bepaalde in artikel 12.2.
- 7.9 Een ingegane uitkering wordt beëindigd en aanspraak op een uitkering vervalt:
- zodra de verzekerde geen aanspraak meer kan maken op een WGA-vervolguitkering;
  - bij overlijden van de verzekerde;
  - als de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd of de afgesproken eindleeftijd heeft bereikt ;
  - als de verzekerde minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard;
  - als de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij nu een IVA-uitkering in plaats van een WGA-vervolguitkering;
  - als de verzekerde zijn verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
  - als de verzekerde fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
  - als de verzekerde ons onjuist of onvolledig heeft geïnformeerd.

## Artikel 8 Uitsluitingen en beperkingen

8.1 De verzekeraar zal geen uitkering verrichten indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd, hetzij direct, hetzij indirect door:

- a) opzet of roekeloosheid. Er is geen dekking als de verzekerde zijn arbeidsongeschiktheid met opzet of roekeloosheid zelf heeft veroorzaakt of de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door opzet of roekeloosheid van de werkgever;
- b) detentie. Er is geen dekking als de verzekerde in Nederland of in het buitenland in de gevangenis of in voorlopige hechtenis zit of ter beschikking is gesteld van de Staat (tbs).
- c) Er is geen dekking als de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door molest. Onder molest verstaan we:
  - een gewapend conflict: landen zijn met elkaar in oorlog;
  - een burgeroorlog: inwoners van één land voeren oorlog met elkaar;
  - een opstand: inwoners van een land verzetten zich met geweld tegen de overheid van dat land;
  - binnenlandse onlusten: groepen mensen gebruiken geweld op verschillende plaatsen in een land;
  - oproer: een groep mensen verzet zich op één plaats met geweld tegen de overheid;
  - muerij: een groep militairen verzet zich met geweld tegen hun commandanten.
- d) atoomkernreacties. Er is geen dekking als de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door een atoomkernreactie. Het maakt daarbij niet uit hoe die reactie is ontstaan. We betalen wel een vergoeding, aanvulling of uitkering als de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door radioactieve stoffen.

Voorwaarde is dat deze stoffen:

- volgens hun bestemming buiten de kerninstallatie zijn;
- buiten de kerninstallatie gebruikt worden.

Bovendien moeten ze bedoeld zijn voor en/of gebruikt worden door:

- de industrie;
- de handel;
- de landbouw;
- een medisch doel;
- de wetenschap;
- een onderwijskundig doel;
- beveiliging, maar geen militaire beveiliging.

Daarnaast moet er een vergunning van de overheid zijn om radioactieve stoffen te maken, te gebruiken, te bewaren en op te ruimen. In de Wet aansprakelijkheid kernongevallen staat wat we bedoelen met een



kerninstallatie. Die wet is gepubliceerd in het Staatsblad 1979-225. Daarnaast bedoelen we ook een kerninstallatie aan boord van een schip.

- e) Sanctiewet 1977. Er is geen dekking als we u en/of de verzekerde op grond van de Sanctiewet 1977 geen uitkering, aanvulling of vergoeding mogen geven. Op grond van de Sanctiewet 1977 mogen we geen zaken doen of uitkering verlenen aan personen of organisaties die op grond van (inter)nationale afspraken en verordeningen op een sanctielijst zijn geplaatst.
  - f) Is de verzekerde arbeidsongeschikt geworden als gevolg van terrorisme? Dan wordt de omvang van de vergoeding, aanvulling of uitkering bepaald door de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorisemeschaden N.V. (NHT). De voorwaarden voor deze vergoeding, aanvulling of uitkering staan in het clausuleblad Terrorismedekking.
- 8.2 Er zal geen uitsluiting worden toegepast wanneer de deelnemer arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van één van de in artikel 8.1 onder c) genoemde situaties welke zich in een buiten Nederland gelegen gebied manifesteren, indien:
- a) de deelnemer reeds vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist, respectievelijk in dat gebied verblijft in verband met de uitoefening van zijn beroep en niet in strijd handelt met de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid, en
  - b) de deelnemer door omstandigheden waarop hij geen invloed kan uitoefenen niet in staat is geweest het desbetreffende gebied te verlaten, dan wel het overvliegen van het desbetreffende gebied niet heeft kunnen voorkomen.
- 8.3 Geen uitkering wordt verricht indien de eerste ziekte dag is gelegen voor de datum van toetreding tot deze regeling, tenzij expliciet schriftelijk anders is overeengekomen.
- 8.4 De uitkeringsverplichting van de verzekeraar kan worden beperkt indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid welke voortkomt uit terrorisme.

## Artikel 9 Verplichtingen van de deelnemer, werkgever en verzekeraar

- 9.1 De deelnemer en andere belanghebbenden zijn verplicht volledige medewerking te verlenen en alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die voor de uitvoering van de regeling en de uitbetaling van de pensioenen nodig zijn. Dit houdt ook in het overleggen van officiële bescheiden.
- 9.2 Wanneer de pensioenaanspraken niet of niet volledig zijn gedekt doordat de verplichtingen niet of niet tijdig zijn/worden nagekomen of onjuiste inlichtingen zijn/worden verstrekt, kunnen - indien en voor zover voornoemde omstandigheden aan de deelnemer zijn toe te rekenen - aan dit pensioenreglement geen of verminderde rechten worden ontleend.
- 9.3 Op verzoek van de deelnemer verstrekt de verzekeraar de deelnemer een exemplaar van het geldende pensioenreglement. De deelnemers worden door de werkgever op de hoogte gesteld van de daarin eventueel aangebrachte wijzigingen.
- 9.4 De verzekeraar verstrekt de deelnemers jaarlijks alle informatie zoals de Pensioenwet dit vereist, waaronder het jaarlijkse Uniforme Pensioenoverzicht.

## Artikel 10 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

- 10.1 De arbeidsongeschikte deelnemer is verplicht:
- a) zich zo spoedig mogelijk onder behandeling van een bevoegd arts te stellen en zich te laten begeleiden door de deskundige dienst;
  - b) al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen, om zijn arbeidsongeschiktheid te verminderen en om terug te keren in werkzaamheden die inkomen tot gevolg hebben;
  - c) alles na te laten wat zijn herstel en/of re-integratie kan vertragen of verhinderen;
  - d) alle medewerking te verlenen aan het realiseren van mogelijkheden om de arbeidsongeschiktheid te verminderen dan wel terug te keren in het arbeidsproces;
  - e) alle door de verzekeraar nodig geachte gegevens waaronder (op periodieke basis) inkomensgegevens en alle relevante uitkeringsbescheiden krachtens de WIA te verstrekken of te doen verstrekken aan de verzekeraar of de door hem aangewezen deskundigen en daartoe – indien noodzakelijk – de nodige machtigingen te verlenen;
  - f) de verzekeraar een loonbelastingverklaring te verstrekken, tenzij hij de verzekeraar heeft gemachtigd de pensioentermijnen aan de verzekeringnemer uit te keren;
  - g) de verzekeraar onmiddellijk op de hoogte te stellen van zijn geheel of gedeeltelijk herstel dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van zijn beroepswerkzaamheden en/of het verrichten van enige andere arbeid;
  - h) de verzekeraar onmiddellijk op de hoogte stellen van het wijzigen of staken van gedurende de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid verrichte werkzaamheden;
  - i) wijzigingen van het woonadres en/of bankrekeningnummer aan de verzekeraar door te geven.
- 10.2 Indien de deelnemer deze verplichtingen niet nakomt en de belangen van de verzekeraar daardoor worden geschaad, vervalt het recht op uitkering of wordt een lagere uitkering verricht. Teveel betaalde bedragen zullen worden teruggevorderd dan wel verrekend met toekomstige uitkeringen.
- 10.3 De werkgever behoudt zich het recht voor de premiebetaling voor de verzekering te staken indien de deelnemer niet aan zijn verplichtingen voldoet. De werkgever is niet aansprakelijk indien een pensioen niet of niet juist is verzekerd doordat de deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen is nagekomen.

## Artikel 11 Financiering

- 11.1 De premies worden door de werkgever <betaaltermijn> bij vooruitbetaling aan verzekeraar voldaan.
- 11.2 Uw werkgever betaalt de premie voor uw verzekering. Uw werkgever kan met u afgesproken hebben dat u de premie helemaal of voor een deel aan hem terug betaalt. Deze premie vindt u dan terug op uw loonstrook.

## Artikel 12 Beëindiging van de deelneming

- 12.1 Indien het deelnemerschap eindigt vóór de pensioendatum, vervallen de aanspraken op de WGAGat verzekering uit hoofde van dit reglement, met dien verstande dat de op de beëindigingsdatum door de verzekeraar reeds erkende respectievelijk nog te erkennen aanspraken op een uitkering ongewijzigd in stand blijven. Voor wat betreft de nog te erkennen aanspraken is de voorwaarde dat de eerste ziektedag is gelegen vóór de beëindigingsdatum van het deelnemerschap.
- 12.2 Na de beëindiging van het deelnemerschap optredende wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid worden in aanmerking genomen tot de dag waarop de mate van arbeidsongeschiktheid gedurende 4 weken aaneengesloten lager dan 35% is geweest.

## Artikel 13 Herziening of beëindiging van de regeling

- 13.1 De werkgever heeft zich het recht voorbehouden om deze regeling te beëindigen of te wijzigen indien:
- het aantal deelnemers aan deze regeling beneden het voor collectieve verzekering noodzakelijke minimum daalt;
  - de voorwaarden voor alle gelijksoortige verzekeringen bij de verzekeraar worden gewijzigd, bijvoorbeeld door wijziging van bestaande of implementatie van nieuwe wettelijke regelingen in verband met arbeidsongeschiktheid, waardoor een herziening of beëindiging van deze regeling, gezien de opzet daarvan, naar zijn oordeel verantwoord is;
  - er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Een ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt in ieder geval aanwezig geacht indien:

- a) de financiële positie van de werkgever de uitgaven terzake van de pensioenregeling niet meer toelaat;
- b) de werkgever voor het krachtens het onderhavige reglement verzekerde pensioen verplicht wordt tot aansluiting bij een verplicht gesteld Bedrijfstakpensioenfonds.

Indien de werkgever voornemens is van dit recht gebruik te maken, zal hij de deelnemers hiervan onverwijld in kennis stellen en met hen overleg plegen inzake de eventuele herziening van de regeling.

## Artikel 14 Bijzondere bepalingen

- 14.1 De in dit reglement omschreven regeling is de regeling als geldend op de op het voorblad genoemde afgiftedatum. Eventuele vóór deze datum geldende afwijkingen op de in dit reglement omschreven regeling (bijvoorbeeld ten gevolge van na de inwerkingtreding doch voor de afgifte van dit reglement gewijzigde wetgeving) zijn opgenomen in de op desbetreffende datum geldende verzekeringsovereenkomst.
- 14.2 Voor deelnemers die vóór de opname in deze regeling niet elders voor het WGAGat waren verzekerd, geldt dat indien de eerste ziektedag binnen een half jaar na opname in de regeling valt de verzekeraar zich het recht voorbehoudt de uitkering krachtens dit reglement (geheel of gedeeltelijk en blijvend of tijdelijk) te weigeren. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de verzekeraar in te stellen onderzoek naar de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling.

Indien uit dit onderzoek blijkt dat de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling van dien aard was dat het intreden van de arbeidsongeschiktheid hieruit redelijkerwijs moest worden verwacht, zal geen of een beperkte uitkering uit hoofde van deze verzekering worden verleend. Om voor een uitkering uit hoofde van dit

reglement in aanmerking te komen is de pensioengerechtigde verplicht zijn medewerking aan de uitvoering van dit onderzoek te verlenen.

## Artikel 15 Klachten

- 15.1 Klachten die betrekking hebben op de inhoud en/of uitvoering van dit reglement kunnen worden voorgelegd aan de directie van de verzekeraar (Aevitae BV adres: Nieuw-Eyckholt 284, 6419 DJ Heerlen). Wanneer het oordeel van de verzekeraar voor de betrokkenen niet bevredigend is, kan de klacht worden voorgelegd aan de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid), Postbus 93257, 2509 AG Den Haag (telefoonnummer 070-3338999).

## Artikel 16 Inwerkingtreding

- 16.1 Deze regeling treedt in werking op <ingangsdatum> en eindigt op 31 december 20... Verlenging vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in de verzekeringsovereenkomst tussen de werkgever en verzekeraar.