



Inzetbaar.

De meest complete gezondheidsverzekering voor
het MKB.

ævitæ | Net aeven anders.

U wilt het beste voor uw MKB-klienten

Veel van uw klienten in het MKB hebben een verzuimverzekering. Al dan niet met arbodienstverlening. Natuurlijk is het fijn dat zo'n verzekering er is. Want als een medewerker een keer langdurig uitvalt, dan kan de financiële impact groot zijn.

Uw klienten verwachten dat zo'n verzekering meer doet dan alleen geld uitkeren. Elke ondernemer wil zich kunnen blijven concentreren op het runnen van de zaak. Niemand zit te wachten op gedoe en stress bij (dreigende) uitval van een medewerker.

Aevitae begrijpt wat uw MKB-klient nodig heeft

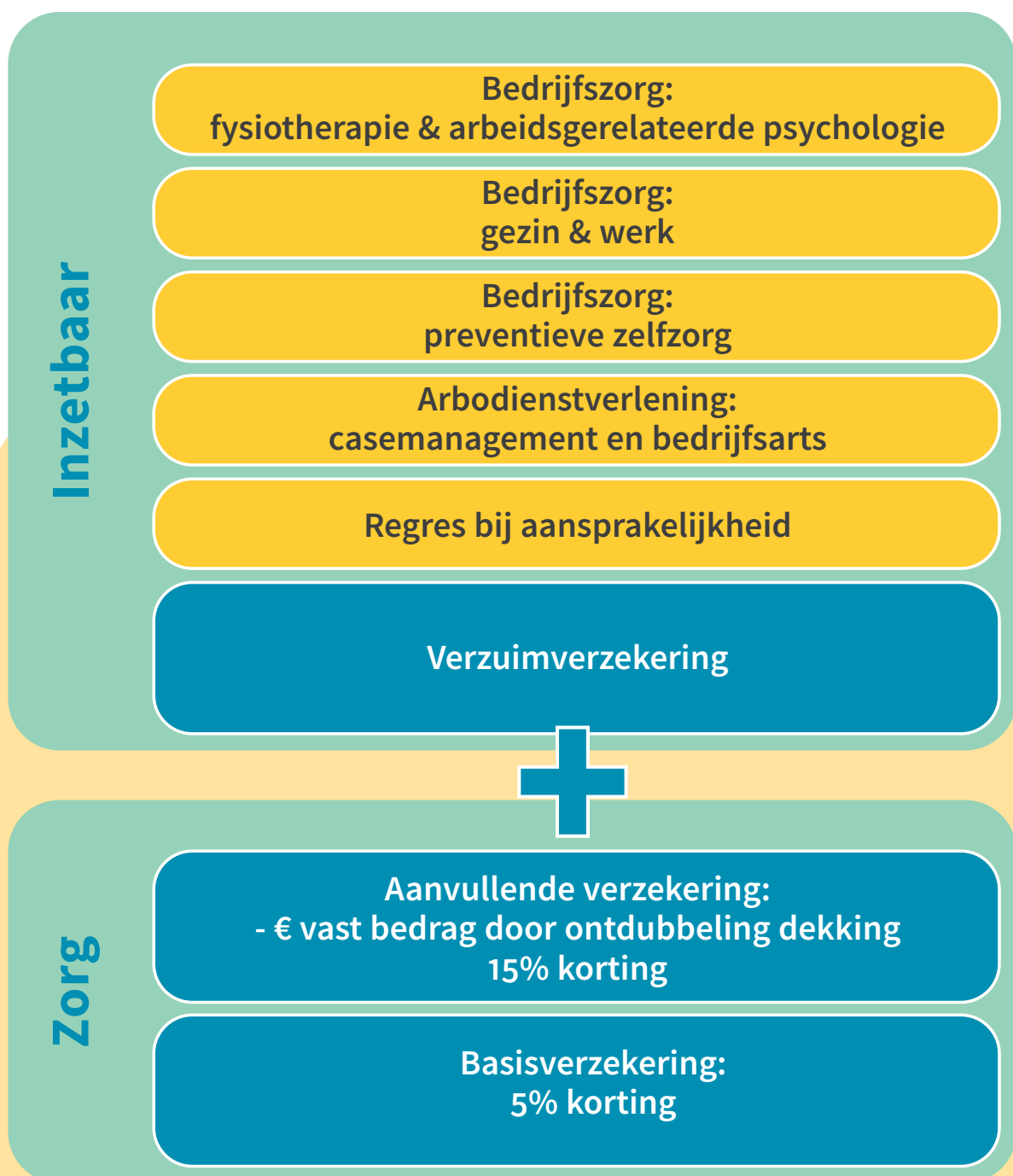
Aevitae wil het anders doen. Verzekeren op een manier die beter aansluit bij de behoeftes van de MKB-werkgever en zijn medewerkers. We kunnen het anders doen, omdat we verzekeringsproducten en dienstverlening van verschillende partijen met elkaar kunnen verbinden tot een samenhangend geheel. We selecteren de juiste partners om samen iets nieuws te ontwikkelen.

Dat nieuwe is er nu. We hebben het Inzetbaar van Aevitae genoemd. En het is de meest complete gezondheidsverzekering van Nederland.

Hoe kan Inzetbaar uw klanten helpen?

We hebben de dienstverlening van meerdere verzekeraars, arbodiensten en zorgverleners afgestemd op de echte behoeftes van werkgevers en werknemers in het MKB.

Dit is de Inzetbaar polis in één oogopslag!



Wilt u weten wat dit concreet voor uw klanten betekent?
Lees dan de toelichting hieronder.

De behoefte van uw klant

Uw klant wil niet in de financiële problemen komen als een medewerker langdurig uitvalt.

Uw klant wil dat zijn medewerker deskundig wordt begeleid en zo snel mogelijk weer aan het werk kan.

Uw klant wil voorkomen dat een medewerker met beginnende fysieke of mentale klachten uitvalt.

Wat u concreet krijgt

De basis van de Inzetbaar polis is een verzuimverzekering. Heeft de medewerker een ongeval gehad, veroorzaakt door een derde? Dan verhalen we ook het eigen risico en de re-integratiekosten van de werkgever op de verzekeraar van de aansprakelijke tegenpartij.

De verzuimbegeleiding start meteen na één melding bij Aevitae. Casemanagers van aangesloten arbodiensten verzorgen de verzuimbegeleiding en rapportages aan de werkgever. De spreekuren zijn op locatie van uw klant of bij een lokaal fitness centrum.

Bedrijfszorg maakt integraal deel uit van de Inzetbaar polis. De medewerker heeft een uitstekende dekking voor fysiotherapie en psychologische hulp. Hij kiest zijn eigen behandelaar. Aevitae vergoedt de kosten.

De behoefte van uw klant

Uw klant wil zijn medewerkers stimuleren om zelf te werken aan hun gezondheid en conditie.

Uw klant wil dat zijn medewerker geen stress ervaart in het gezin doordat iemand is uitgevallen.

Uw klant wil zo min mogelijk tijd kwijt zijn om alles geregeld te krijgen.

Uw klant wil zijn medewerkers een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde bieden.

Uw klant wil zijn medewerkers informeren over Inzetbaar.

Wat u concreet krijgt

De medewerker heeft een vrij te besteden budget voor gezondheid bevorderende activiteiten. Eens per twee jaar krijgt de medewerker een Preventief Medisch Onderzoek aangeboden. Aevitae vergoedt de kosten.

Aevitae vergoedt de extra kosten voor vervangende mantelzorg, een gezinshulp, kinderopvang en taxikosten.

De werkgever en zijn werknemers hebben bij Aevitae één loket voor ziekmelding, advies, zorgbemiddeling en een helder antwoord op alle vragen.

Met Inzetbaar heeft uw klant al heel veel zorg goed geregeld voor zijn medewerkers. Daardoor kunnen zij bij Aevitae online een zorgverzekering sluiten met een korting op zowel de basis- als de aanvullende verzekering.

Dat regelt Aevitae voor uw klant. De verzekerde medewerker ontvangt een polis met informatie over Inzetbaar. Daarna krijgt hij regelmatig een e-nieuwsbrief met informatie over diensten en vergoedingen.

Benieuwd naar wat Inzetbaar kost en wat het oplevert?

Goed om te weten: de gemiddelde premie voor een 'gewone' ziekteverzuimverzekering inclusief arbodienstverlening schommelt tussen de 3% en 3,5% van de loonsom. Dat blijkt uit een onafhankelijk onderzoek van Ape (november 2014) in opdracht van het ministerie van SZW.

Voor een nagenoeg vergelijkbaar percentage kan uw klant ook Inzetbaar krijgen, met extra vergoedingen voor zijn medewerkers, veel dienstverlening en aandacht voor de gezondheid en inzetbaarheid van zijn medewerkers. Kijk maar eens naar de voorbeelden hieronder. Hierbij is inzichtelijk gemaakt wat 2 jaar loondoorbetaling kost. Dit is gedaan voor de situatie met en zonder verzekering. De premiepercentages zijn gebaseerd op fictieve bedrijven.

Uw klant		Geen verzekering	Inzetbaar polis			
Loonsom	Gemiddeld salaris	Loonkosten 2 ziektejaren pp	Eigen risico periode	Premie	Jaarpremie	Uitkering 2 ziektejaren pp
€ 150.000	€ 30.000	€ 51.000	2 weken: € 1.153	3,28%	€ 4.920	€ 49.846
€ 350.000	€ 35.000	€ 59.500	6 weken: € 4.038	2,54%	€ 8.879	€ 55.461
€ 750.000	€ 37.500	€ 63.750	13 weken: € 9.375	1,60%	€ 12.000	€ 54.375

Bedrijfszorg Inzetbaar

	Zorgsoort	Dekking
Curatief	Fysiotherapie en oefentherapie Cesar/ Mensendieck	Maximaal 30 behandelingen per kalenderjaar
	Psychologisch hulp: - Behandeling bij arbeidsgerelateerde problemen - Behandeling van relatieproblemen - Mindfulness bij burn out klachten	Max. €500 per kalenderjaar
Preventief	Een budget te besteden aan de hieronder genoemde zorgsoorten: Gezond leven - cursussen (o.a. omgaan met ziekte of aandoening) - EHBO-cursus - reanimatiecursus - Leefstijl Check/training (door gecontracteerde zorgaanbieder) - gewichtconsulent Advies en begeleiding - Sport Medisch Advies - zorg voor vrouwen in de overgang Vaccinaties - griepvaccinatie - preventieve vaccinaties en geneesmiddelen in verband met vakantie	Max €750 per kalenderjaar
	Preventief Medisch Onderzoek	100% 1 maal per 2 jaar
Gezin en werk	Gezin en werk:	
	Vervangende mantelzorg	Maximaal 15 dagen per jaar via Handen in Huis
	Mantelzorgmakelaar	100%
	Gezinshulp bij uitval partner	€ 20 per uur voor kinderen t/m 12 jaar, maximaal 40 uur per jaar
	Kinderopvang bij opname ouder	€ 25 per dag voor kinderen t/m 12 jaar, maximaal 30 dagen per jaar
	Logeerhuis	100% van de eigen bijdrage voor ouders of partners bij een Ronald McDonaldhuis of een aan het ziekenhuis verbonden familie- of logeerhuis
	Reiskosten ziekenbezoek aan opgenomen kinderen	€ 0,25 per kilometer max €250 per jaar
	Begeleiding en nazorg bij kanker via Herstel en Balans	100% maximaal € 500 per jaar
	Vervoer	
	Taxivervoer woon-werk (door gecontracteerde vervoerder)	€ 250 per jaar

Wilt u uw klanten informeren of direct een offerte aanvragen?

- Op onze website www.aevitae.com/inzetbaar vindt u een aparte brochure voor uw klanten in het MKB. U kunt deze als PDF downloaden.
- Voor een offerte hebben we de salaris- en contactgegevens nodig van uw klant. Het offerte aanvraagformulier vindt u ook op onze website. Wilt u het digitaal toegestuurd krijgen? Bel dan met team CRM op 088 - 35 35 769.
- Als uw klant onze offerte accepteert, ontvangt de contactpersoon bij de werkgever van ons de polis.
- Indien uw klant de polis afsluit dan helpen wij de werkgever bij de start van de communicatie richting zijn medewerkers.
- Vervolgens krijgen zijn medewerkers per mail een polisblad en informatie over Inzetbaar toegestuurd. Daarom vragen we u om ook de emailadressen van de medewerkers bij uw klant op te vragen.
- Elke medewerker krijgt in een persoonlijke mail uitleg over de voordelen van Inzetbaar. We attenderen op de mogelijkheid om een zorgverzekering van Aevitae online af te sluiten met een korting op zowel de basis- als de aanvullende verzekering.

Wilt u persoonlijk contact met Aevitae?

U kunt ons bellen of e-mailen voor meer informatie.