



Reglement WIA-excedentpensioen

Voor de module WIA-excedentpensioen

van

<naam werkgever>

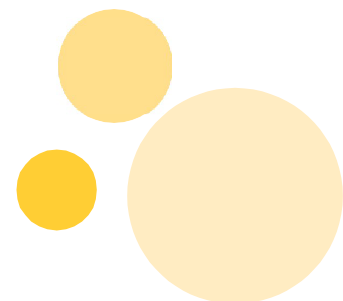
te

<vestigingsplaats werkgever>

Module WIA-excedentpensioen

Model 2019

Afgiftedatum: <afgiftedatum>



Inhoud

Artikel 1 Definities	3
Artikel 2 Deelnemerschap	4
Artikel 3 Algemeen	5
Artikel 4 Verzekeringen	5
Artikel 5 Aanspraken.....	6
Artikel 6 Grootte van het WIA-excedentpensioen	6
Artikel 7 Uitkering van het WIA-excedentpensioen	6
Artikel 8 Uitsluitingen en beperkingen	8
Artikel 9 Verplichtingen van de deelnemer, werkgever en verzekeraar.....	9
Artikel 10 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	9
Artikel 11 Financiering	10
Artikel 12 Beëindiging van de deelneming	10
Artikel 13 Herziening of beëindiging van de regeling.....	10
Artikel 14 Bijzondere bepalingen	11
Artikel 15 Klachten	11
Artikel 16 Inwerkingtreding.....	11

Voor de leesbaarheid wordt in dit reglement gesproken over “de deelnemer”, “hij” en “hem”, alwaar een mannelijke of vrouwelijke deelnemer wordt bedoeld.

Artikel 1 Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- 1.1 Werkgever:
<naam werkgever>, gevestigd te <vestigingsplaats werkgever>;
- 1.2 Verzekeraar:
de pensioenuitvoerder, te weten Elips Life AG, kantoorhoudend te Amstelveen;
als gevolmachtigde van de verzekeraar treedt op Aevitae BV, kantoorhoudende te Heerlen;
- 1.3 Deelnemer:
degene die op grond van het in artikel 2 bepaalde tot deze regeling is toegetreden;
- 1.4 Pensioenovereenkomst:
hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen met betrekking tot pensioen, en de basis voor het door de verzekeraar opgestelde pensioenreglement;
- 1.5 Arbeidsongeschiktheid:
de rechtstreeks en medisch objectief vast te stellen gevolgen van ziekte en/of ongeval, waardoor een deelnemer in een zodanige toestand verkeert, dat hij voor ten minste 35% ongeschikt moet worden geacht voor het verrichten van zijn beroepswerkzaamheden of andere algemeen geaccepteerde arbeid (gangbare arbeid);
- 1.6 Eerste ziektedag:
de eerste werkdag waarop de deelnemer wegens ziekte of ongeval niet heeft gewerkt of het werken tijdens werktijd heeft gestaakt, zijnde de eerste dag van de bij de WIA-uitkering in acht genomen wachttijd;
- 1.7 Langdurige arbeidsongeschiktheid:
de arbeidsongeschiktheid die, gerekend vanaf de eerste ziektedag gedurende ten minste een aangesloten periode van 104 weken heeft bestaan. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 4 weken worden voor de toepassing van dit reglement samengeteld alsof zij één aaneengesloten periode vormen;
- 1.8 WIA-excedentpensioen:
de krachtens het onderhavige reglement toegekende aanspraak op een periodieke uitkering, die ingaat zodra bij de betrokken deelnemer langdurige arbeidsongeschiktheid ontstaat;
- 1.9 Peildatum:
de datum waarop het dienstverband tussen de werkgever en de werknemer aanvangt en iedere daaropvolgende eerste januari;

- 1.10 Pensioensalaris:
12 maal het vaste overeengekomen maandsalaris op de peildatum, vermeerderd met de vakantietoeslag en 13e maand;
- 1.11 Pensioendatum:
de ingangsdatum van het oudedagspensioen van de deelnemer, doch uiterlijk de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer of, indien dat eerder is, de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 67-jarige/68-jarige leeftijd bereikt.
- 1.12 WIA:
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- 1.13 Maximale WIA-uitkeringsgrondslag:
261 maal het voor de WIA geldende maximumdagloon;
- 1.14 UWV:
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Artikel 2 Deelnemerschap

- 2.1 Voor opneming in deze WIA-excedentpensioenregeling komen in aanmerking alle werknemers van de werkgever, die:
- werkzaamheden in loondienst van de werkgever verrichten, en
 - de AOW-gerechtigde leeftijd/ de leeftijd van 67/68 jaar nog niet hebben bereikt, en
 - een pensioensalaris uit de desbetreffende dienstbetrekking genieten dat hoger is dan de maximale WIA-uitkeringsgrondslag, en
 - volledig arbeidsgeschikt zijn.
- Vakantiekrachten, stagiairs, oproepkrachten en directeur-grotoaandeelhouders worden niet opgenomen in deze regeling.
- 2.2 Opname in de regeling geschiedt zodra de betrokkene aan de in lid 1 gestelde vereisten voldoet, doch niet eerder dan op de ingangsdatum van deze regeling. De werkgever wijst elke nieuwe werknemer – uiterlijk binnen één maand nadat hij voor opname in aanmerking komt – op de deelname in deze regeling.
- 2.3 Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop:
- het dienstverband met de werkgever anders dan door arbeidsongeschiktheid eindigt;
 - de deelnemer overlijdt;
 - de deelnemer de pensioendatum bereikt;
 - het pensioensalaris daalt tot onder de maximale WIA-uitkeringsgrondslag;
 - de werkgever de overeenkomst met de verzekeraar beëindigt.

- 2.4 Indien door middel van een door de werknemer ondertekende afstandsverklaring afstand is gedaan van de toegezegde aanspraken uit hoofde van dit reglement en later op deze beslissing wordt teruggekomen, kan eventuele opname in deze regeling eerst plaatsvinden nadat ten genoegen van de verzekeraar op basis van medische waarborgen is aangetoond dat de betrokken werknemer normale validiteitskansen heeft.

Artikel 3 Algemeen

- 3.1 Deze pensioenregeling wordt op grond van de Pensioenwet gekarakteriseerd als een uitkeringsovereenkomst.
- 3.2 Pensioenen of aanspraken op pensioen ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien in of bij de Pensioenwet.
- 3.3 De verzekeraar is bevoegd om in gevallen waarin hij oordeelt dat strikte toepassing van de bepalingen tot een onbillijkheid zou leiden, van dit reglement af te wijken mits deze afwijking geen nadelige invloed heeft op de reglementaire aanspraken/rechten van de deelnemer/ belanghebbende.
- 3.4 In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist de verzekeraar.

Artikel 4 Verzekeringen

- 4.1 Op de verzekering zijn naast dit reglement tevens de voorwaarden van toepassing zoals opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst, die tussen de werkgever en de verzekeraar is gesloten. Een exemplaar van deze overeenkomst ligt ter inzage bij de werkgever.
- 4.2 Dit reglement is gebaseerd op de hierin omschreven pensioenovereenkomst. Verzekering van afwijkende pensioenovereenkomsten onder dit reglement is eerst mogelijk nadat hierover vooraf schriftelijk overeenstemming is bereikt tussen verzekeraar en werkgever.
- 4.3 Op de verzekeringen is Nederlands recht van toepassing.
- 4.4 De verzekeringen worden van jaar tot jaar op risicobasis gesloten en hebben dus geen afkoopwaarde en/of premievrije waarde.
- 4.5 De verzekeraar is niet aansprakelijk:
- als een uitkering niet of niet juist is vastgesteld omdat de deelnemer niet volledig of niet tijdig aan zijn verplichtingen heeft voldaan;
 - voor een vermindering van de uitkering die het gevolg is van wijzigingen in de wettelijke regelingen of de wettelijk verplichte inhoudingen op de uitkeringen.
- 4.6 Alle mededelingen die de werkgever in verband met de uitvoering van deze verzekering aan de verzekeraar doet mag de verzekeraar als juist aanvaarden. Als de verzekeraar door de opgave van de werkgever of het uitblijven daarvan de uitkering niet juist heeft verzekerd, zal de verzekeraar zo spoedig mogelijk hierover met de werkgever in contact treden.

Artikel 5 Aanspraken

- 5.1 Op grond van dit reglement ontstaat voor de deelnemers de aanspraak op een WIA-excedentpensioen, dat ingaat indien aan de in dit reglement omschreven vereisten is voldaan.

Artikel 6 Grootte van het WIA-excedentpensioen

- 6.1 Het verzekerde WIA-excedentpensioen wordt éénmaal per jaar op de peildatum vastgesteld. Het jaarlijkse WIA-excedentpensioen is gelijk aan 70/80% van het verschil tussen het pensioensalaris en de maximale WIA-uitkeringsgrondslag.
- 6.2 Het verzekerde WIA-excedentpensioen bedraagt ten hoogste € 150.000,- per jaar.
- 6.3 De op enige peildatum te effectueren verhoging van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen kan niet meer bedragen dan hetgeen voortvloeit uit een verhoging van 25% van het pensioensalaris zoals dat op de vorige peildatum is vastgesteld. Na de eerste ziektedag of tijdens arbeidsongeschiktheid kan het verzekerde WIA-excedentpensioen niet ten gevolge van een verhoging van het pensioensalaris worden verhoogd.
- 6.4 Indien een deelnemer een uitkering uit hoofde van de WIA ontvangt, zal het voor deze deelnemer te verzekeren WIA-excedentpensioen worden berekend naar rato van de resterende verdiencapaciteit. Deze bepaling is alleen van toepassing voor zover de eerste ziektedag die tot deze WIA-uitkering heeft geleid gedurende de deelname in deze regeling is gevallen.

Artikel 7 Uitkering van het WIA-excedentpensioen

- 7.1 Het op de eerste ziektedag verzekerde WIA-excedentpensioen gaat in zodra de deelnemer recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering krachtens de WIA, doch niet eerder dan nadat 104 weken zijn verstreken sinds de eerste ziektedag. Bij de erkenning van de aanspraken op een uitkering van het verzekerde WIA-excedentpensioen wordt voor de vaststelling van de mate en de duur van de langdurige arbeidsongeschiktheid de toekenningsbeslissing van het UWV terzake de uitkering krachtens de WIA gevolgd.

Het pensioen wordt uitgekeerd zolang recht op een WIA-uitkering bestaat, doch uiterlijk tot de pensioendatum of de dag waarop de deelnemer voordien overlijdt.

- 7.2 De uitkering van het verzekerde WIA-excedentpensioen wordt verricht volgens de volgende tabel:

Indien de deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de WIA wegens arbeidsongeschiktheid van:	bedraagt de uitkering:
35 tot 45%	40% van het verzekerde WIA-excedentpensioen
45 tot 55%	50% van het verzekerde WIA-excedentpensioen
55 tot 65%	60% van het verzekerde WIA-excedentpensioen

65 tot 80%	72,5% van het verzekerde WIA-excedentpensioen
80% of meer	100% van het verzekerde WIA-excedentpensioen

7.3 Het (gedeelte van het) WIA-excedentpensioen dat wordt uitgekeerd, wordt na ingang niet verhoogd (gelijkblijvende uitkering).

of

Het (gedeelte van het) WIA-excedentpensioen dat wordt uitgekeerd, wordt na ingang jaarlijks per 1 januari met $<x>\%$ verhoogd. De eerste indexatie vindt plaats met ingang van 1 januari volgend op de ingangsdatum van de uitkering.

7.4 Indien en zolang de deelnemer op grond van een in de WIA opgenomen maatregel geen of een verminderde uitkering krachtens de WIA ontvangt, wordt het krachtens dit reglement uit te keren WIA-excedentpensioen op gelijke wijze beperkt.

7.5 Het ingegane WIA-excedentpensioen wordt door de verzekeraar rechtstreeks aan de arbeidsongeschikte deelnemer uitgekeerd onder verrekening van de wettelijk verplichte inhoudingen. Het pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling. De eerste en de laatste uitkering worden zo nodig pro rata verricht. Een teveel uitgekeerd bedrag dient te worden gerestitueerd.

7.6 De arbeidsongeschikte deelnemer kan de verzekeraar machtigen om termijnen van het ingegane WIA-excedentpensioen aan de werkgever uit te keren. In dat geval draagt de werkgever zorg voor de maandelijkse uitkering aan de deelnemer.

7.7 De uitkering van het WIA-excedentpensioen kan worden uitgesteld indien de verzekeraar nog nadere gegevens nodig heeft. In dat geval vangt de uitkering aan zo spoedig mogelijk na ontvangst van de benodigde gegevens.

7.8 Indien het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt, wordt de uitkering van het WIA-excedentpensioen per de wijzigingsdatum aan het nieuwe percentage aangepast, een en ander onverminderd het bepaalde in artikel 12.2.

7.9 Een ingegane uitkering wordt beëindigd en aanspraak op een uitkering verval:

- zodra de deelnemer geen aanspraak meer kan maken op een WIA-uitkering;
- bij overlijden van de deelnemer;
- op de dag waarop de deelnemer de in artikel 1.11 genoemde pensioendatum bereikt;
- indien en zolang de deelnemer is gedetineerd.

Artikel 8 Uitsluitingen en beperkingen

- 8.1 De verzekeraar zal geen uitkering verrichten indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd, hetzij direct, hetzij indirect door:
- a) opzet of al dan niet bewuste roekeloosheid van de deelnemer; onder opzet van de deelnemer wordt mede verstaan poging tot zelfdoding;
 - b) deelname van de deelnemer aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - c) één van de hieronder genoemde vormen van molest:
 - 1 een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 - 2 burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 - 3 opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 - 4 binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 - 5 oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
 - 6 munitie, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
 - d) atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door radio-actieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radio-actieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.
- 8.2 Er zal geen uitsluiting worden toegepast wanneer de deelnemer arbeidsongeschikt wordt tengevolge van één van de in artikel 8.1 onder c) genoemde situaties welke zich in een buiten Nederland gelegen gebied manifesteren, indien:
- a) de deelnemer reeds vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist, respectievelijk in dat gebied verblijft in verband met de uitoefening van zijn beroep en niet in strijd handelt met de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid, en
 - b) de deelnemer door omstandigheden waarop hij geen invloed kan uitoefenen niet in staat is geweest het desbetreffende gebied te verlaten, dan wel het overvliegen van het desbetreffende gebied niet heeft kunnen voorkomen.
- 8.3 Geen uitkering wordt verricht indien de eerste ziekte dag is gelegen voor de datum van toetreding tot deze regeling, tenzij expliciet schriftelijk anders is overeengekomen.
- 8.4 De uitkeringsverplichting van de verzekeraar kan worden beperkt indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid welke voortkomt uit terrorisme.

Artikel 9 Verplichtingen van de deelnemer, werkgever en verzekeraar

- 9.1 De deelnemer en andere belanghebbenden zijn verplicht volledige medewerking te verlenen en alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die voor de uitvoering van de regeling en de uitbetaling van de pensioenen nodig zijn. Dit houdt ook in het overleggen van officiële bescheiden.
- 9.2 Wanneer de pensioenaanspraken niet of niet volledig zijn gedekt doordat de verplichtingen niet of niet tijdig zijn/worden nagekomen of onjuiste inlichtingen zijn/worden verstrekt, kunnen - indien en voor zover voornoemde omstandigheden aan de deelnemer zijn toe te rekenen - aan dit pensioenreglement geen of verminderde rechten worden ontleend.
- 9.3 Op verzoek van de deelnemer verstrekt de verzekeraar de deelnemer een exemplaar van het geldende pensioenreglement. De deelnemers worden door de werkgever op de hoogte gesteld van de daarin eventueel aangebrachte wijzigingen.
- 9.4 De verzekeraar verstrekt de deelnemers jaarlijks alle informatie zoals de Pensioenwet dit vereist, waaronder het jaarlijkse Uniforme Pensioenoverzicht.

Artikel 10 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

- 10.1 De arbeidsongeschikte deelnemer is verplicht:
- zich zo spoedig mogelijk onder behandeling van een bevoegd arts te stellen en zich te laten begeleiden door de deskundige dienst;
 - al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen, om zijn arbeidsongeschiktheid te verminderen en om terug te keren in werkzaamheden die inkomen tot gevolg hebben;
 - alles na te laten wat zijn herstel en/of re-integratie kan vertragen of verhinderen;
 - alle medewerking te verlenen aan het realiseren van mogelijkheden om de arbeidsongeschiktheid te verminderen dan wel terug te keren in het arbeidsproces;
 - alle door de verzekeraar nodig geachte gegevens waaronder (op periodieke basis) inkomensgegevens en alle relevante uitkeringsbescheiden krachtens de WIA te verstrekken of te doen verstrekken aan de verzekeraar of de door hem aangewezen deskundigen en daartoe – indien noodzakelijk – de nodige machtigingen te verlenen;
 - de verzekeraar een loonbelastingverklaring te verstrekken, tenzij hij de verzekeraar heeft gemachtigd de pensioentermijnen aan de verzekeringnemer uit te keren;
 - de verzekeraar onmiddellijk op de hoogte te stellen van zijn geheel of gedeeltelijk herstel dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van zijn beroepswerkzaamheden en/of het verrichten van enige andere arbeid;
 - de verzekeraar onmiddellijk op de hoogte stellen van het wijzigen of staken van gedurende de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid verrichte werkzaamheden;
 - wijzigingen van het woonadres en/of bankrekeningnummer aan de verzekeraar door te geven.
- 10.2 Indien de deelnemer deze verplichtingen niet nakomt en de belangen van de verzekeraar daardoor worden geschaad, vervalt het recht op uitkering of wordt een lagere uitkering verricht. Teveel betaalde bedragen zullen worden teruggevorderd dan wel verrekend met toekomstige uitkeringen.

- 10.3 De werkgever behoudt zich het recht voor de premiebetaling voor de verzekering te staken indien de deelnemer niet aan zijn verplichtingen voldoet. De werkgever is niet aansprakelijk indien een pensioen niet of niet juist is verzekerd doordat de deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen is nagekomen.

Artikel 11 Financiering

- 11.1 De premies worden door de werkgever per jaar bij vooruitbetaling aan verzekeraar voldaan.
- 11.2 Uw werkgever betaalt de premie voor uw verzekering. Uw werkgever kan met u afgesproken hebben dat u de premie helemaal of voor een deel aan hem terug betaalt. Deze premie vindt u dan terug op uw loonstrook.

Artikel 12 Beëindiging van de deelneming

- 12.1 Indien het deelnemerschap eindigt vóór de pensioendatum, vervallen de aanspraken op WIA-excedentpensioen uit hoofde van dit reglement, met dien verstande dat de op de beëindigingsdatum door de verzekeraar reeds erkende respectievelijk nog te erkennen aanspraken op een uitkering ongewijzigd in stand blijven. Voor wat betreft de nog te erkennen aanspraken is de voorwaarde dat de eerste ziekte dag is gelegen vóór de beëindigingsdatum van het deelnemerschap.
- 12.2 Na de beëindiging van het deelnemerschap optredende wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid worden in aanmerking genomen tot de dag waarop de mate van arbeidsongeschiktheid gedurende 4 weken aaneengesloten lager dan 35% is geweest.

Artikel 13 Herziening of beëindiging van de regeling

- 13.1 De werkgever heeft zich het recht voorbehouden om deze regeling te beëindigen of te wijzigen indien:
- het aantal deelnemers aan deze regeling beneden het voor collectieve verzekering noodzakelijke minimum daalt;
 - de voorwaarden voor alle gelijksoortige verzekeringen bij de verzekeraar worden gewijzigd, bijvoorbeeld door wijziging van bestaande of implementatie van nieuwe wettelijke regelingen in verband met arbeidsongeschiktheid, waardoor een herziening of beëindiging van deze regeling, gezien de opzet daarvan, naar zijn oordeel verantwoord is;
 - er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Een ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt in ieder geval aanwezig geacht indien:

- a) de financiële positie van de werkgever de uitgaven terzake van de pensioenregeling niet meer toelaat;
- b) de werkgever voor het krachtens het onderhavige reglement verzekerde pensioen verplicht wordt tot aansluiting bij een verplicht gesteld Bedrijfstakpensioenfonds.

Indien de werkgever voornemens is van dit recht gebruik te maken, zal hij de deelnemers hiervan onverwijld in kennis stellen en met hen overleg plegen inzake de eventuele herziening van de regeling.

Artikel 14 Bijzondere bepalingen

- 14.1 De in dit reglement omschreven regeling is de regeling als geldend op de op het voorblad genoemde afgiftedatum. Eventuele vóór deze datum geldende afwijkingen op de in dit reglement omschreven regeling (bijvoorbeeld ten gevolge van na de inwerkingtreding doch voor de afgifte van dit reglement gewijzigde wetgeving) zijn opgenomen in de op desbetreffende datum geldende verzekeringsovereenkomst.
- 14.2 Voor deelnemers die vóór de opname in deze regeling (anders dan door een verhoging van het pensioensalaris) niet elders voor het WIA-excedentpensioen waren verzekerd, geldt dat indien de eerste ziektedag binnen een half jaar na opname in de regeling valt de verzekeraar zich het recht voorbehoudt de uitkering krachtens dit reglement (geheel of gedeeltelijk en blijvend of tijdelijk) te weigeren. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de verzekeraar in te stellen onderzoek naar de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling.

Indien uit dit onderzoek blijkt dat de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling van dien aard was dat het intreden van de arbeidsongeschiktheid hieruit redelijkerwijs moest worden verwacht, zal geen of een beperkte uitkering uit hoofde van deze verzekering worden verleend. Om voor een uitkering uit hoofde van dit reglement in aanmerking te komen is de pensioengerechtigde verplicht zijn medewerking aan de uitvoering van dit onderzoek te verlenen.

Artikel 15 Klachten

- 15.1 Klachten die betrekking hebben op de inhoud en/of uitvoering van dit reglement kunnen worden voorgelegd aan de directie van de verzekeraar (Aevitae BV adres: Nieuw-Eyckholt 284 6419 DJ Heerlen). Wanneer het oordeel van de verzekeraar voor de betrokkenen niet bevredigend is, kan de klacht worden voorgelegd aan de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KlFID), Postbus 93257, 2509 AG Den Haag (telefoonnummer 070-3338999).

Artikel 16 Inwerkingtreding

- 16.1 Deze regeling treedt in werking op <ingangsdatum> en eindigt op 31 december 20... Verlenging vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in de verzekeringsovereenkomst tussen de werkgever en verzekeraar.