



**richting**

**Geef richting  
aan duurzame  
inzetbaarheid**



# Grip op verzuim, focus op inzetbaarheid

**De werkgever speelt een cruciale rol bij de inzetbaarheid van medewerkers. Door bewust aandacht te geven aan de inzetbaarheid van medewerkers kan verzuim voorkomen worden.**

Verzuim, inzetbaarheid en arbeidsomstandigheden beïnvloeden elkaar continu. Het is daarom belangrijk om aandacht te hebben voor deze drie pijlers. Zo streven we samen naar duurzaam inzetbare medewerkers.

Bij het beïnvloeden van het verzuim is het belangrijk om eerst te kijken naar de oorzaak. Waarom meldt een medewerker zich bijvoorbeeld drie keer per jaar ziek? Zolang de oorzaak niet wordt aangepakt, is de kans groot dat een medewerker zich ziek blijft melden.



# Over Richting

Richting is een energieke, ambitieuze en groeiende arbodienst met locaties door heel Nederland. Wij denken dat arbodienstverlening anders kan. Sterker nog; het móét anders, omdat het om mensen gaat.

Wij bieden een enorme schat aan ervaring in een sterk verbonden netwerk van topprofessionals. Betrokken professionals die weten wat mensen in beweging brengt. We vinden een goede relatie belangrijk en doen net dat stapje extra om werkgevers en medewerkers verder te helpen op verzuim, inzetbaarheid en arbeidsomstandigheden.

**“Richting gelooft in het nemen van verantwoordelijkheid zodat organisaties en mensen zich continue blijven ontwikkelen.”**

# In drie stappen van verzuim naar werk

Ziekteverzuim kost het Nederlandse bedrijfsleven jaarlijks miljarden. Gemiddeld kost een zieke medewerker de werkgever €250,- per dag. Richting helpt met het verlagen én laag houden van de gemiddelde verzuimduur in drie stappen:

## Stap 1

### Eerste contact met werkgever

De werkgever heeft een cruciale rol in de verzuimbegeleiding van een medewerker. Hij kent de medewerker namelijk het beste. Daarom neemt de casemanager in de eerste week van het verzuim contact op met de werkgever. De casemanager maakt samen met u een inschatting hoe lang de ziekmelding duurt en hoe de verdere verzuimbegeleiding ingericht kan worden.

## Stap 2

### Denken in mogelijkheden

Ieder mens en iedere ziekmelding is anders. Daarom zorgen we voor maatwerk vanaf dag één waarbij we kijken wat er nodig is in een specifieke situatie. Tijdens het spreekuur neemt de bedrijfsarts ruim de tijd om te bespreken wat een medewerker nog wel kan in zijn werk. Op basis daarvan volgt een onafhankelijk advies met handvatten waar u en uw medewerker echt iets mee kunnen.

## Stap 3

### Snel en direct schakelen

Iedere werkgever heeft een vast aanspreekpunt die rechtstreeks te benaderen is. Wij vinden het belangrijk dat er een goede samenwerking wordt gecreëerd tussen u als werkgever en ons als arbodienst.





# Spreekuren door het hele land

Wij hebben een landelijke dekking waardoor we werkgevers en medewerkers kunnen bedienen door heel Nederland.

Bovendien bieden we via de nieuwste technologie de mogelijkheid voor een online spreekuur. Heel handig wanneer reizen niet kan of niet gewenst is.

## Meer dan verzuim

Naast verzuimbegeleiding is het essentieel om te investeren in duurzame inzetbaarheid bij medewerkers en het creëren van een veilige en gezonde werkomgeving. Richting helpt hierbij door het inzetten van bijvoorbeeld:

- ▶ Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)
- ▶ Training preventiemedewerker
- ▶ Vertrouwenspersonen
- ▶ Inzetbaarheidscoaching
- ▶ PMO/PVO
- ▶ Training gedrag bij verzuim
- ▶ Werkplekonderzoeken

◀richting▶

# Ook tijd voor een andere richting?

Wij gaan graag aan de slag met uw vraagstukken.

Hoe kunnen wij u helpen om richting en doel te geven aan uw verzuimbeleid, de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers en de arbeidsomstandigheden binnen uw organisatie?



Bijster 11  
4817 HZ Breda

Tel. 076 52 301 46  
E-mail [info@richting.nl](mailto:info@richting.nl)

► [www.richting.nl](http://www.richting.nl)