



Inzetbaar.

De meest complete gezondheidsverzekering voor
u en uw medewerkers.

ævitæ | Net aeven anders.

Dit wilt u liever niet meemaken ...

Het kan van de ene op de andere dag zomaar gebeuren: één van uw medewerkers valt voor langere tijd uit door ziekte of een ongeval. U voelt zich betrokken bij uw medewerker en zijn gezin, maar u denkt ook aan de zaak. Er moet van alles geregeld worden om die draaiende te houden. Want u wilt wel dezelfde kwaliteit blijven leveren aan uw klanten. Een vervanger kost geld, terwijl u ook het salaris van uw medewerker moet doorbetalen.

Gelukkig had u daarvoor een verzekering afgesloten. Maar hoe zat het nou ook alweer precies met dat eigen risico? Hoeveel gaat dit u straks kosten? En aan welke regeltjes over het begeleiden van uw uitgevallen medewerker moet u allemaal voldoen? Zodat u straks geen boete krijgt van het UWV? Welke hulp biedt uw verzuimverzekeraar? En wat doet de zorgverzekeraar van uw medewerker? Wie overziet het geheel nog?

Kortom, een hoop gedoe en stress, waar u graag van af wilt zijn. Kan het ook anders? Zodat u zich kunt blijven concentreren op het runnen van uw zaak?

Aevitae begrijpt wat u nodig heeft

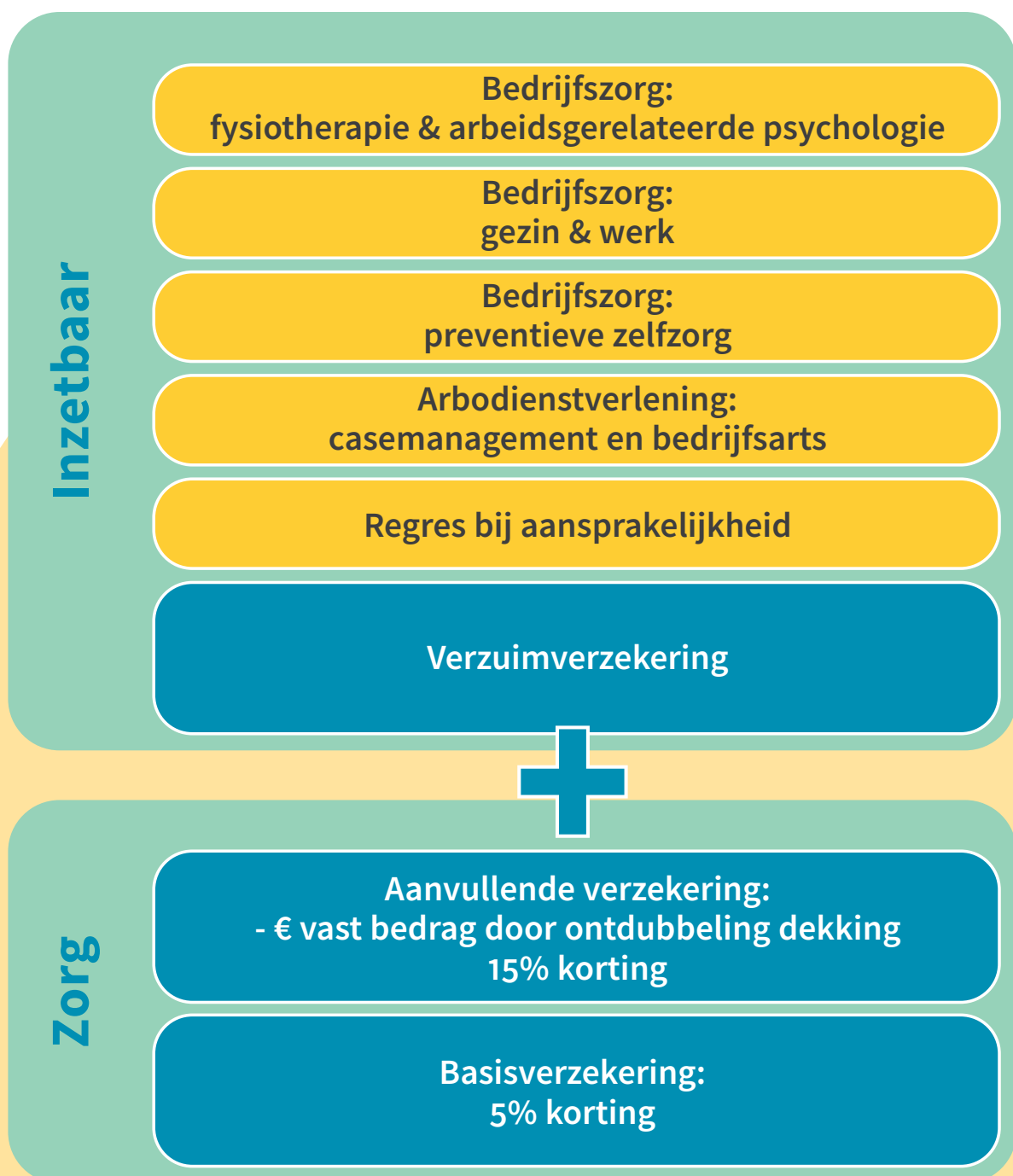
Aevitae wil het anders doen. Verzekeren op een manier die beter aansluit bij uw behoeftes en die van uw medewerkers. We kunnen het anders doen, omdat we verzekeringsproducten en dienstverlening van verschillende partijen met elkaar kunnen verbinden tot een samenhangend geheel. We selecteren de juiste partners om samen iets nieuws te ontwikkelen.

Dat nieuwe is er nu. We hebben het Inzetbaar van Aevitae genoemd. En het is de meest complete gezondheidsverzekering van Nederland.

Hoe kan Inzetbaar u helpen als ondernemer?

We hebben de dienstverlening van meerdere verzekeraars, arbodiensten en zorgverleners afgestemd op de echte behoeftes van werkgevers en werknemers in het MKB.

Dit is Inzetbaar in één oogopslag!



Wilt u weten wat dit concreet betekent? Lees dan de toelichting hieronder. We zijn benieuwd of u zich herkent in de behoeftes en wat u concreet heeft aan Inzetbaar.

Uw behoefte

U wilt niet in de financiële problemen komen als een medewerker langdurig uitvalt.

Wat u concreet krijgt

We vergoeden uw loonkosten. Heeft uw medewerker een ongeval gehad, veroorzaakt door een derde? Dan verhalen we ook uw eigen risico en uw re-integratiekosten op de verzekeraar van de aansprakelijke tegenpartij.

U wilt dat uw medewerker deskundig wordt begeleid en zo snel mogelijk weer aan het werk kan.

De verzuimbegeleiding start meteen na één melding bij Aevitae. U wordt proactief geïnformeerd over de begeleiding en uitvoering van het re-integratieplan. U hoeft zich geen zorgen te maken over boetes, omdat de begeleiding voldoet aan alle regeltjes.

U wilt voorkomen dat een medewerker met beginnende fysieke of mentale klachten uitvalt.

Uw medewerker heeft een uitstekende dekking voor fysiotherapie en psychologische hulp. Hij kiest zijn eigen behandelaar. Aevitae vergoedt de kosten.

Uw behoefte

U wilt uw medewerkers stimuleren om zelf te werken aan hun gezondheid en conditie.

U wilt dat uw medewerker geen stress ervaart in het gezin doordat iemand is uitgevallen.

U wilt zo min mogelijk tijd kwijt zijn om alles geregeld te krijgen.

U wilt uw medewerkers een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde bieden.

U wilt uw medewerkers informeren over Inzetbaar.

Wat u concreet krijgt

Uw medewerker heeft een vrij te besteden budget voor gezondheid bevorderende activiteiten. Eens per twee jaar krijgt uw medewerker een Preventief Medisch Onderzoek aangeboden. Aevitae vergoedt (een deel van) de kosten.

Aevitae vergoedt de extra kosten voor vervangende mantelzorg, een gezinshulp, kinderopvang en taxikosten.

U heeft bij Aevitae één loket voor het aan- en afmelden van een zieke medewerker. U en uw medewerker kunnen hier ook terecht voor advies, zorgbemiddeling en een helder antwoord op al uw vragen.

Met Inzetbaar heeft u al heel veel zorg goed geregeld voor uw medewerkers. Daardoor kunnen zij bij Aevitae een zorgverzekering sluiten met een korting op zowel de basis- als de aanvullende verzekering.

Dat regelt Aevitae voor u. Hoe we dat doen, vertellen we u in deze brochure.

Zo werkt Inzetbaar

- U krijgt van ons – via uw tussenpersoon – een offerte. Als u deze accepteert, sturen we u een polis toe.
- U geeft ons de contactgegevens inclusief een emailadres van uw medewerkers. (Deze krijgen we via uw tussenpersoon.)
- Indien u de polis afsluit helpen we u bij de start van de communicatie richting uw medewerkers.
- Uw medewerkers krijgen per mail een polisblad en informatie over Inzetbaar toegestuurd.
- Op de website van Aevitae vindt uw medewerker informatie over het online afsluiten van een zorgverzekering met een korting op zowel de basis- als de aanvullende verzekering.
- Uw medewerker ontvangt periodiek een nieuwsbrief via de mail met informatie over de zorg die hij dankzij Inzetbaar en (eventueel) zijn persoonlijke zorgverzekering kan afnemen.

En hoe gaat het dan als u een zieke medewerker heeft? Of als u wilt voorkomen dat iemand uitvalt?

Dan zet u Aevitae met één melding aan het werk. U belt ons op 088 - 35 35 791 voor de ziekmelding, voor een helder antwoord op uw vraag of voor een deskundig advies. En we regelen meteen dat u de loonkosten vergoed krijgt na uw eigen risico periode. Mailen mag natuurlijk ook: inkomensverzekeringen@aevitae.com.

Bij een ziekmelding neemt een casemanager van De Arbodienst of Richting contact op met u en uw medewerker. De begeleiding richt zich op een zo snel mogelijke terugkeer naar het werk. De bedrijfsarts ziet uw medewerker bij u op locatie of bij een fitness centrum in de buurt. U krijgt informatie over het behandelplan, en updates over de acties en afspraken, zodat u zich goed geïnformeerd voelt over de actuele situatie.

Via de bedrijfsarts of de huisarts kan uw werknemer ook behandeld worden door een fysiotherapeut of een psycholoog. Hij kiest zijn eigen behandelaar en de rekening komt vanzelf bij Aevitae terecht.

Benieuwd naar wat Inzetbaar kost en wat het oplevert?

Goed om te weten: de gemiddelde premie voor een 'gewone' ziekteverzuim-verzekering inclusief arbodienstverlening schommelt tussen de 3% en 3,5% van de loonsom. Dat blijkt uit een onafhankelijk onderzoek van Ape (november 2014) in opdracht van het ministerie van SZW.

Voor een nagenoeg vergelijkbaar percentage kunt u ook Inzetbaar krijgen, met extra vergoedingen voor uw medewerkers, veel dienstverlening en aandacht voor de gezondheid en inzetbaarheid van uw personeel. Kijk maar eens naar de voorbeelden hieronder. Hierbij is inzichtelijk gemaakt wat 2 jaar loondoorbetaling kost. Dit is gedaan voor de situatie met en zonder verzekering. De premiepercentages zijn gebaseerd op fictieve bedrijven.

Uw bedrijf		Geen verzekering	Inzetbaar polis			
Loonsom	Gemiddeld salaris	Loonkosten 2 ziektejaren pp	Eigen risico periode	Premie	Jaarpremie	Uitkering 2 ziektejaren pp
€ 150.000	€ 30.000	€ 51.000	2 weken: € 1.153	3,28%	€ 4.920	€ 49.846
€ 350.000	€ 35.000	€ 59.500	6 weken: € 4.038	2,54%	€ 8.879	€ 55.461
€ 750.000	€ 37.500	€ 63.750	13 weken: € 9.375	1,60%	€ 12.000	€ 54.375

Bedrijfszorg Inzetbaar

	Zorgsoort	Dekking
Curatief	Fysiotherapie en oefentherapie Cesar/Mensendieck	Maximaal 30 behandelingen per kalenderjaar
	Psychologisch hulp: • Behandeling bij arbeidsgerelateerde problemen • Behandeling van relatieproblemen • Mindfulness bij burn out klachten	Max. €500 per kalenderjaar
Preventief	Een budget te besteden aan de hieronder genoemde zorgsoorten: Gezond leven • cursussen (o.a. omgaan met ziekte of aandoening) • EHBO-cursus • reanimatiecursus • Leefstijl Check/training (door gecontracteerde zorgaanbieder) • gewichtsconsulent Advies en begeleiding • Sport Medisch Advies • zorg voor vrouwen in de overgang Vaccinaties • griepvaccinatie • preventieve vaccinaties en geneesmiddelen in verband met vakantie	Max €750 per kalenderjaar
	Preventief Medisch Onderzoek	100% 1 maal per 2 jaar
Gezin en werk	Gezin en werk:	
	Vervangende mantelzorg	Maximaal 15 dagen per jaar via Handen in Huis
	Mantelzorgmakelaar	100%
	Gezinshulp bij uitval partner	€ 20 per uur voor kinderen t/m 12 jaar, maximaal 40 uur per jaar
	Kinderopvang bij opname ouder	€ 25 per dag voor kinderen t/m 12 jaar, maximaal 30 dagen per jaar
	Logeerhuis	100% van de eigen bijdrage voor ouders of partners bij een Ronald McDonaldhuis of een aan het ziekenhuis verbonden familie- of logeerhuis
	Reiskosten ziekenbezoek aan opgenomen kinderen	€ 0,25 per kilometer max €250 per jaar
	Begeleiding en nazorg bij kanker via Herstel en Balans	100% maximaal € 500 per jaar
	Vervoer	
	Taxivervoer woon-werk (door gecontracteerde vervoerder)	€ 250 per jaar



**Dankzij Inzetbaar
kan ik me, ondanks een
zieke medewerker,
blijven concentreren op
het runnen van mijn
zaak.**

Wilt u weten welke premie past bij uw wensen?

Vraag dan via uw tussenpersoon een offerte aan. Uw verzekeringsadviseur weet welke informatie wij nodig hebben om een voorstel op maat te kunnen maken. Hij kan al uw vragen beantwoorden en u helpen bij het maken van een goed doordachte keuze.

Meer weten over Inzetbaar van Aevitae?

Kijk dan eens op onze website. Deze brochure kunt u ook downloaden op www.aevitae.com/inzetbaar. Heeft u een vraag aan Aevitae? Bel ons op 088 - 35 35 791.



Net aeven anders.

Aevitae

Nieuw Eyckholt 284

6419 DJ Heerlen

Postbus 2705

6401 DE Heerlen

KvK 31047513

inkomensverzekeringen@aevitae.com

Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.